



SHR

Corso di Formazione “LAVORO IBRIDO”





Destinatari

Aperto a tutti



Iscrizioni

Sempre aperte.



Modalità On-line



CFU 1



Costo 160,00 €



Attestato finale Attestato di Partecipazione



Per Informazioni



+39 06 37725767



Segreteria didattica



formazione@unimarconi.it



Presentazione e Obiettivi

Il corso offre una formazione sul tema della regolamentazione dei nuovi lavori.

Fornisce gli strumenti per comprendere come cambia il lavoro quando si lavora a distanza o in smart working. Il galateo del lavoro agile e le tutele del lavoro connesso in caso di infortuni o lavoro all'estero.

Coloro che aspirano ad inserirsi nella direzione del personale di organizzazioni pubbliche e private. Futuri manager di azienda o imprenditori e titolari d'azienda. Futuri specializzati nelle professioni legali.



Programma del corso

- ▶ Lavoro flessibile e smart. Controllo vs responsabilità. Come immaginare la nuova flessibilità del lavoro
- ▶ La flessibilità nell'impiego dei lavoratori. Le diverse tipologie di contratto di lavoro.
- ▶ La tutela contro gli infortuni nello smart working
- ▶ Cosa succede dopo il 31 dicembre 2021: come regolamentare il nuovo lavoro ibrido.



Docenti

Docenti di Riferimento:

Gianluca Spolverato – Avvocato e Consulente Legale WILEGAL

Sergio Turchetto – Consulente del Lavoro WILEGAL

William Castagnotto – Avvocato WILEGAL

Barbara Peressoni – HR Strategist



Destinatari

Aperto a tutti



Iscrizioni

Sempre aperte.



Modalità On-line



CFU 1



Costo 160,00 €



Attestato finale Attestato di Partecipazione



Per Informazioni



+39 06 37725767



Segreteria didattica



formazione@unimarconi.it



Moduli didattici

Lavoro flessibile e smart. Controllo vs responsabilità. Come immaginare la nuova flessibilità del lavoro. Smart working, orario di lavoro, home working e co-working in spazi aziendali ripensati.

La flessibilità nell'impiego dei lavoratori. Le diverse tipologie di contratto di lavoro.

I contratti per provare i lavoratori senza assumersi il rischio di contratti indeterminati, I contratti per gestire picchi di lavoro e periodi ciclici, I contratti ad orario variabile per gestire bisogni mutevoli, I contratti di ingresso per favorire l'inserimento o il reinserimento

La tutela contro gli infortuni nello smart working. Smart working dall'estero: punti di attenzione

Cosa succede dopo il 31 dicembre 2021: come regolamentare il nuovo lavoro ibrido. Modelli di regolamentazione e accordi sindacali