LINEE GUIDA PER LA VERIFICA DELLA CONGRUITÀ DEL CURRICULUM SCIENTIFICO O PROFESSIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 1, LETTERA R), E DELL'ART. 23, COMMA 1, DELLA LEGGE N. 240/2010

(Adottate dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 17 marzo 2025 e aggiornate nella seduta del 19 ottobre 2026)

Premessa

L'Ateneo ha definito un apposito Regolamento per la disciplina dei contratti per attività di insegnamento ai sensi dell'art. 23 della L. n. 240/2010.
Per quanto riguarda la tipologia di cui all'art. 23, c. 1 della L. 240/2010 (attribuzione diretta– tipologia *a)* dell'art. 2 del Regolamento di Ateneo), al Nucleo di Valutazione (di seguito NdV) è attribuita la funzione di verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale ai sensi dell'art. 2, lettera r) della stessa legge.
In questo contesto, il NdV ritiene importante definire specifiche Linee Guida in merito ai criteri che dovranno essere adottati per la verifica della congruità dei curriculum dei soggetti individuati (esperti di elevata qualificazione) con l'incarico da affidare.

Finalità

Le presenti Linee Guida sono intese a rendere esplicite le regole che il NdV adotta per il processo di verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione diretta a soggetti di alta qualificazione di incarichi di insegnamento, come previsto dalla normativa vigente; questo al fine di assicurare efficienza, efficacia e trasparenza al processo complessivo.

Normativa Di Riferimento (Vigente al 17 marzo 2025)

Legge 30 dicembre 2010, n. 240

Art. 23. (modificato dal D.L. 9 febbraio 2012, n. 5 convertito con modificazioni dalla L. 4 aprile 2012, n. 35) - Contratti per attività di insegnamento.
C. 1 - Le università, anche sulla base di specifiche convenzioni con gli enti pubblici e le istituzioni di ricerca di cui all'articolo 8 del regolamento di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 dicembre 1993, n. 593, possono stipulare contratti della durata di un anno accademico e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni, a titolo gratuito o oneroso di importo non inferiore a quello fissato con il decreto di cui al comma 2, per attività di insegnamento di alta qualificazione al fine di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale. I predetti contratti sono stipulati dal rettore, su proposta dei competenti organi accademici. I contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici, non possono superare, nell'anno accademico, il 5 per cento dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'ateneo.

Art. 2. - Organi e articolazione interna delle università

C.1 – [omissis]
r) attribuzione al nucleo di valutazione della funzione di verifica della qualità e dell'efficacia dell'offerta didattica, anche sulla base degli indicatori individuati dalle commissioni paritetiche docenti-studenti, di cui al comma 2, lettera g), del presente articolo, nonché della funzione di verifica dell'attività di ricerca svolta dai dipartimenti e della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1, e attribuzione, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, delle funzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
[omissis]

Criteri generali

- La proposta di conferimento diretto dell'incarico, che deve rispettare i vincoli previsti dalla normativa sopra richiamata, deve essere opportunamente motivata dalla struttura competente e deve contenere chiari elementi che illustrino il motivo per cui il conferimento è proposto in deroga alle normali procedure a evidenza pubblica;
- la motivazione deve attenere al curriculum e alle competenze del candidato oltre che alla elevata qualificazione dell'insegnamento;
- la verifica di congruità da parte del NdV deve avvenire ex-ante.

Le proposte di conferimento degli incarichi di insegnamento sono adottate dalle Strutture di Ateneo competenti con delibera motivata e sono trasmesse al NdV unitamente al curriculum sottoscritto con valenza di autocertificazione.

In particolare, nella delibera dovrà essere precisato se si tratta di curriculum scientifico o professionale e si dovrà riportare:

- la descrizione dettagliata dell'attività formativa;
- l'indicazione degli elementi principali del curriculum che meglio attestano l'alta qualificazione scientifica o professionale dell'esperto proposto come titolare del contratto.

Il curriculum del docente proposto deve contenere tutte le informazioni utili a valutarne il profilo scientifico e/o professionale in un'ottica di coerenza con il Settore Scientifico Disciplinare (SSD) dell'Insegnamento ovvero con il relativo Gruppo Scientifico Disciplinare (GSD).
Al fine di garantire un'efficace e puntuale verifica dei requisiti richiesti, nonché l'uniformità degli standard di valutazione, il curriculum dovrà essere redatto preferibilmente secondo il formato europeo (Europass).

Il NdV esprime il proprio parere sulla base del curriculum scientifico o professionale proposto, valutato anche alla luce di quanto riportato nella "Scheda di sintesi" da compilare a cura della Struttura proponente, come da modulo allegato alle presenti LG, nonché da quanto previsto nella delibera stessa.

Criteri specifici di valutazione

Per il conferimento diretto degli incarichi di insegnamento di elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 23, c. 1 della L. n. 240/2020 e, come previsto dal c. 1, lettera r) dell'art. 2 della stessa Legge, al fine della verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale degli esperti di alta qualificazione individuati, il NdV definisce i criteri in base ai quali sarà considerato congruo con l'incarico da affidare il curriculum dei soggetti che rientrano in una delle categorie scientifiche e professionali di seguito specificate (Curriculum scientifico e Curriculum professionale).

Il NdV si riserva, ove lo ritenga opportuno e in presenza di motivate esigenze connesse alle specificità dell'incarico o del profilo esaminato, di derogare in parte a specifici criteri di seguito individuati, dandone adeguata motivazione.

Curriculum scientifico

Pluriennale esperienza scientifica o di ricerca presso università italiane o straniere ovvero presso enti di ricerca, organizzazioni o imprese pubbliche o private, istituzioni culturali, scientifiche, sanitarie, artistiche, umanitarie, di rilevanza nazionale o internazionale, in ambiti d'interesse coerenti con l'insegnamento da affidare, ossia con le tematiche del Settore Scientifico Disciplinare o del Gruppo Scientifico Disciplinare a cui afferisce l'insegnamento. L'esperienza scientifica deve essere opportunamente descritta nel curriculum allegando l'elenco delle pubblicazioni, con valenza di autocertificazione.

La congruità del curriculum scientifico è automaticamente verificata in caso di Professori/ricercatori in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (prima o seconda fascia) ovvero in caso di professori o ricercatori in servizio o in quiescenza presso atenei italiani o stranieri per lo specifico Settore Concorsuale/Gruppo Scientifico Disciplinare (o altri ambiti considerabili affini).

La congruità del curriculum scientifico può essere riconosciuta nei casi in cui il soggetto proposto abbia conseguito il titolo di dottore magistrale da almeno 4 anni oppure il titolo di dottorato di ricerca o specializzazione da almeno 1 anno.

La qualificazione scientifica del soggetto proposto deve in ogni caso essere maturata in ambiti coerenti rispetto all'insegnamento di alta qualificazione da affidare.

Curriculum professionale

Pluriennale esperienza in ruoli professionali di elevato profilo in settori di specifico interesse ai fini dell'attività didattica oggetto dell'incarico, coerenti con i contenuti tematici del Settore Scientifico Disciplinare o del Gruppo Scientifico Disciplinare oggetto del contratto. L'esperienza professionale deve essere maturata per almeno 4 anni (anche non continuativi) e deve essere opportunamente descritta nel curriculum, con valenza di autocertificazione, precisando, per ciascun ruolo ricoperto, la durata dell'incarico e le

funzioni svolte, anche con riferimento ad esperienze di insegnamento a livello universitario o, comunque, di alta formazione.
L'alta qualificazione professionale può essere documentata, oltre che dall'esperienza lavorativa in posizioni apicali, o comunque di alto profilo, in istituzioni, aziende, enti, società o studi professionali di rilevanza nazionale o internazionale, di natura pubblica o privata, ovvero da premi, riconoscimenti, posizioni di coordinamento in associazioni (professionali, di categoria) di livello nazionale o internazionale o da rilevanti attività di trasferimento tecnologico.
La qualificazione professionale del soggetto proposto deve in ogni caso essere stata maturata in ambiti coerenti con l'insegnamento da affidare.

Rinnovi e durata della verifica da parte del NdV
I contratti di insegnamento e i relativi incarichi di cui all'art. 23 c. 1 della L. n. 240/2010 hanno la durata di un anno accademico e sono rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni. In caso di rinnovo dell'incarico non è prevista una nuova verifica di congruità da parte del NdV, che quindi è da considerarsi valida per cinque anni accademici rispetto allo stesso insegnamento. Si invita comunque la Struttura proponente ad attivare un monitoraggio attento degli insegnamenti coperti per contratto, tenendo conto anche dei risultati della rilevazione delle opinioni degli studenti e degli eventuali specifici indicatori individuati dalle CPDS.

Modalità operative e tempistiche
Le proposte di conferimento degli incarichi sono adottate dalle Strutture proponenti con delibera motivata e sono trasmesse al NdV unitamente al curriculum e alla Scheda di sintesi allegata, nella quale sono riassunte le principali informazioni relative ai soggetti individuati rispetto all'incarico didattico che dovrà essere ricoperto (con indicazione della categoria in cui rientra il curriculum - scientifico o professionale).
La documentazione utile alla verifica dovrà essere trasmessa al NdV con congruo anticipo, di norma, almeno una settimana prima della seduta nel corso della quale il NdV procederà all'esame dei curricula.
Si dà mandato all'Area Amministrativa di riferimento per la Didattica di identificare, con il supporto del PQA, una o più finestre temporali entro le quali i Dipartimenti devono sottoporre al Nucleo di Valutazione le proprie deliberazioni, le schede di sintesi e i curricula dei soggetti individuati per l'affidamento degli incarichi.

ALLEGATO: SCHEDA DI SINTESI CONTENENTE LE PRINCIPALI INFORMAZIONI PER LA PROPOSTA DI CONTRATTO DI ALTA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 23, C. 1 DELLA L. 240/2010
(Da compilare a cura della Struttura proponente e da allegare alla delibera)

Dipartimento proponente:	
Corso di Studio:	
Denominazione insegnamento/modulo:	
SSD insegnamento/modulo:	
Numero di CFU/ore:	
NOME E COGNOME DELL'ESPERTO PROPOSTO:	
Tipologia curriculum	☐ Curriculum professionale ☐ Curriculum scientifico
Tipologia di proposta	☐ Nuovo incarico ☐ Rinnovo dell'incarico al termine del quinquennio
Motivazioni per le quali è proposto il conferimento dell'incarico (sintesi tratta dalla delibera del Consiglio di Dipartimento)	**Descrizione dell'attività formativa e degli elementi di alta qualificazione che contraddistinguono l'insegnamento in coerenza a quanto previsto dall'art. 23 c.1 della Legge n.204/2010:** **Sintesi degli elementi che attestano l'alta qualificazione scientifica o professionale dell'esperto:**