



PIANO TRIENNALE DELLE ATTIVITÀ DIPARTIMENTALI DI DIDATTICA, RICERCA E TERZA MISSIONE 2024-2026

OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET

AREA DIDATTICA¹

AS/D-OB1: Migliorare la qualità e l'efficacia della didattica										
AS/D-OB1.1: Assicurare un'offerta formativa allineata alle esigenze manifestate dal contesto esterno e interno di riferimento e in accordo con la Visione dell'Ateneo										
A1. Rendere l'offerta formativa più attrattiva, anche rafforzando il network di collaborazione con gli stakeholders esterni										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iD1.1.1) N. avvii di carriera nelle LM	a.a.	Ufficio Analisi Dati di Ateneo	-	1728	1775	1825	2400	2500	2650	Direttore, Del. Didattica
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incrementare l'attrattività delle LM A.2 Costruire sistema di tracciamento a livello dipartimentale A.3 Monitorare il dato nelle SUA-CdS A.4 Rendicontare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD e SUA-CdS		1728		1825		Direttore, Del. Didattica, Del. AQ
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iD1.1.2) N. complessivo posizioni occupate da enti/aziende presenti nei Comitati di Indirizzo dei CdS e dei corsi di dottorato	a.a.	Ufficio Affari Istituzionali	-	-	-	-	105	110	115	Direttore,

¹ Il valore base indica l'a.s. 2023 oppure l'a.a. 2023-2024.

										Coord. PhD., Coord. CdS, affendenti
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incrementare il nr. di enti/aziende presente nei CI di CdS e PhD A.2 Monitoraggio CI dei CdS nella RUAM A.3 Monitoraggio CI del PhD nel Riesame annuale A.4 Monitoraggio complessivo nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD, SUA-CdS e Riesame Ph.D.		Nr. sufficiente		Nr. buono o più che buono		Direttore, Delegato AQ
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>ID1.1.3)</i> N. di laureati occupati a un anno dal titolo (LM) sul totale dei laureati che non erano occupati durante il corso di studi	a.a.	Ufficio Analisi Dati di Ateneo	-	39,1%	42%	45%	69%	72%	76%	Direttore, Delegato AQ
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Monitoraggio dato dei CdS nella RUAM A.2 Monitoraggio complessivo nel PAD A.3 Collaborazione con gli uffici centrali dedicati al job placement per il rafforzamento del servizio.				Monitoraggio annuale nel PAD e SUA-CdS.		39,1%		45%		Direttore, Delegato AQ
AS/D-OB1.2: Promuovere la centralità dello studente e dei suoi bisogni										
A2. Ampliare e potenziare le forme di ascolto degli studenti (stakeholders interni)										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>ID1.2.1)</i> Percentuale di abbandoni del CdS dopo N+1 anni	a.a.	Ufficio Analisi Dati di Ateneo	-	38,1%	35%	32%	35%	32%	30%	Direttore, Del. Didattica, Del. AQ
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Ridurre il nr. di abbandoni A.2 Costruire sistema di tracciamento a livello dipartimentale A.3 Monitorare il dato nelle SUA-CdS A.4 Rendicontare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD e SUA-CdS		38,1%		32%		Direttore, Del. Didattica, Del. AQ

Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iD1.2.2) N. di studenti partecipanti ad attività di orientamento in itinere	a.a.	Segreterie studenti (orientamento in itinere)	-	1649	1700	1750	200	1000	1050	Direttore, Del. Didattica, Del. AQ
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Costruire sistema di tracciamento a livello dipartimentale A.2 Monitorare il dato nelle SUA-CdS A.3 Rendicontare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD e SUA-CdS		Pochi studenti partecipanti prima del 2024		Almeno 1700 studenti partecipanti		Direttore, Del. Didattica, Del. AQ
AS/D-OB2: Sostenere la pluralità e la flessibilità dell’offerta formativa										
AS/D-OB2.1: Favorire la flessibilità dei percorsi formativi										
A1. Arricchire l’offerta di insegnamenti a scelta con particolare attenzione a temi trasversali legati alla innovazione e alla sostenibilità										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iD2.1.1) N. di insegnamenti offerti in rose a scelta	a.a.	Ufficio Affari Istituzionali	-	-	-	-	273	300	320	Coord. CdS, Direttore, Del. Didattica
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Revisione degli Ordinamenti e dei Regolamenti A.2 Incrementare il numero degli insegnamenti in rose a scelta A.3 Approvazione nuovi Regolamenti A.3 Monitoraggio nr. rose a scelta nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		Basso nr. di rose a scelta		Ampio nr. di rose a scelta		Coord. CdS, Direttore, Del. AQ
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iD2.1.2) Percentuale di ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato e ricercatori a tempo determinato sul totale delle ore di docenza erogate	a.a.	Ufficio analisi dati di Ateneo	-	40,91%	42%	44%	40%	42%	43%	Coord. CdS, Direttore, Del. Didattica

Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base	Situazione attesa		Responsabilità	
A.1 Costruire sistema di tracciamento a livello dipartimentale A.2 Monitorare il dato nelle SUA-CdS A.3 Rendicontare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		Bassa % di ore di docenza degli strutturati	Miglioramento % ore di docenza degli strutturati		Direttore, Coord. CdS, Del. Didattica, Del. AQ	
AS/D-OB3: Migliorare la sinergia tra didattica, ricerca e mondo delle professioni										
AS/D-OB3.1: Aumentare l'attrattività interna dei corsi di dottorato di ricerca										
A1. Avvicinare il corpo studentesco alla cultura della ricerca, favorendo la partecipazione ad attività di Dipartimento finalizzate ad apprendere i fondamenti della ricerca										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iD3.1.1) Percentuale di iscritti al primo anno di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	a.a.	Ufficio dottorati	-	77,8%	85%	80%	95%	92%	90%	Coord. CdS, Direttore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base	Situazione attesa		Responsabilità	
A.1 Monitoraggio del Dato nel Riesame del PhD A.2 Monitoraggio del Dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel Riesame del Ph.D e nel PAD		Quasi tutti dottorandi esterni	Aumento dottorandi con carriera interna		Coord. PhD., Direttore, Del. AQ	
A2. Favorire la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca di Dipartimento (e dei dottorandi) all'interno dei percorsi formativi dei CdS										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iD3.1.2) N. di seminari svolti dai dottorandi offerti anche agli studenti dei corsi di laurea e laurea magistrale	a.a.	Ufficio dottorati	-	5	6	7	10	13	15	Coord. PhD, coord. CdS, Direttore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base	Situazione attesa		Responsabilità	
A.1 Incentivare la partecipazione dei dottorandi alle attività didattiche A.2 Monitoraggio del Dato nel Riesame del PhD A.2 Monitoraggio del Dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel Riesame del Ph.D e nel PAD		Pochi seminari offerti dai dottorandi	Aumento seminari offerti dai dottorandi		Coord. PhD, Direttore, Delegato AQ	

AS/D-OB3.2: Rafforzare le politiche di Dipartimento finalizzate a favorire l’orientamento in uscita											
A3. Promuovere lo sviluppo di progetti formativi congiunti tra accademia e mondo produttivo e delle professioni											
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità	
				2024	2025	2026	2024	2025	2026		
iD3.2.1) N. di nuovi accordi stipulati con soggetti pubblici e privati per lo svolgimento di tirocini curriculari	a.s.	Ufficio tirocini	-	121	140	160	230	240	250	Presidenti CI dei CdS, Coord. Ph.D., Direttore	
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità	
A.1 Incentivare i tirocini nei CdS A.2 Costruire sistema di tracciamento dei tirocini a livello dipartimentale A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		Scarso numero di accordi		Buon numero di accordi		Direttore, Delegato AQ	

DIDATTICA – AMBITO TRASVERSALE: INNOVAZIONE

AT/D/Inn: Creare ambienti di apprendimento innovativi e sfidanti garantendo una formazione centrata su temi emergenti										
AT/D/Inn-OB1: Implementare nuovi ambienti di apprendimento per favorire l'acquisizione delle competenze										
A1. Promuovere la formazione dei Docenti all'uso di innovazioni finalizzate a favorire un apprendimento di alto livello										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iTD1.1) N. di innovazioni nei sistemi di apprendimento introdotte negli insegnamenti	a.a.	Sezione produzione multimediale	-	32	38	45	70	100	150	Direttore, Del. Didattica, Coord. CdS
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incentivare l'innovazione nei sistemi di insegnamento A.2 Costruire sistema di tracciamento a livello dipartimentale A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		20% insegnamenti (ca.) che richiedono aggiornamenti		Insegnamenti aggiornati		Direttore, Del. Didattica, Del. AQ

AT/D/Inn-OB2: Garantire una formazione centrata su temi legati alla sostenibilità e all'Agenda 2030										
A2. Aggiornare l’offerta formativa con l’introduzione di attività formative dedicate alla sostenibilità e all’Agenda 2030										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
ITD1.2) N. di master e corsi di formazione su tematiche legate alla sostenibilità e Agenda 2030	a.a.	Ufficio post-lauream, Sezione produzione multimediale	-	1	2	2	4	6	8	Direttore, afferenti
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incentivare l’aggiornamento dei master di Ateneo A.2 Incentivare la realizzazione di nuovi master A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		2 master in Dipartimento		6 master di Dipartimento		Direttore, Del. AQ
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
ITD1.3) N. di studenti che partecipano ad attività didattiche trasversali sui temi della sostenibilità	a.a.	Ufficio analisi dati di Ateneo	-	0	50	100	100	200	300	Direttore, Del. Didattica, Coord. CdS
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incentivare l’innovazione nei sistemi di insegnamento A.2 Costruire sistema di tracciamento a livello dipartimentale A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		Nessuno studente		100-150 studenti		Direttore, Del. Didattica, Del. AQ
AT/D/Inn-OB3: Promuovere l’aggiornamento / formazione dei docenti su metodologie e approcci didattici avanzati										
A3. Promuovere e monitorare la fruizione dei contributi formativi offerti a Docenti e Tutor										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	

iTD1.4) Percentuale di docenti che usufruiscono del materiale di formazione su metodologie e approcci didattici avanzati	a.a.	Ufficio sviluppo piattaforme e gestionali per la didattica	-	-	-	-	70%	80%	90%	Direttore, Coord. CdS
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incentivare l'aggiornamento / formazione dei docenti A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		-		90%		Direttore, Coord. CdS, Del. AQ

DIDATTICA – AMBITO TRASVERSALE: INCLUSIONE

AT/D/Inc: Favorire l'inclusione di soggetti esclusi dall'istruzione superiore rafforzando l'integrazione nella comunità universitaria										
AT/D/Inc-OB1: Favorire il diritto allo studio rafforzando le politiche inclusive del Dipartimento verso gli studenti meritevoli in condizioni di bisogno e verso studenti con specifiche esigenze										
A1. Sensibilizzare i Docenti e promuoverne la formazione rispetto all'uso di metodologie e strumenti didattici inclusivi										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>iTD2.1)</i> Numero di richieste di supporto da parte degli studenti con bisogni educativi speciali che sono state soddisfatte	a.a.	Ufficio orientamento studenti disabili	-	219	230	240	160	170	180	Direttore, Del. Didattica
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Collaborazione con la Governance per la realizzazione e il miglioramento continuo di un sistema di gestione delle richieste degli studenti con BES A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio del dato nel PAD		n.a.		Più di 200		Direttore, Del. Didattica, Del. AQ
AT/D/Inc-OB2: Promuovere attività mirate a rafforzare il senso della comunità universitaria										
A2. Promuovere eventi che siano occasione di incontro fra gli Studenti e degli Studenti con la comunità di Ateneo										
Indicatore		Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità

	a.s / a.a			2024	2025	2026	2024	2025	2026	
ITD2.2) N. partecipanti agli eventi in presenza o ibridi organizzati per gli studenti e i dottorandi	a.a.	Ufficio comunicazione Ufficio dottorati	-	-	-	-	n.a.	500	800	Direttore, Del. Didattica
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Collaborazione con la Governance per la realizzazione e il miglioramento continuo di un sistema di gestione delle richieste degli studenti con BES A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio del dato nel PAD		n.a.		250 studenti		Direttore, Del. Didattica, Del. Aq

DIDATTICA – AMBITO TRASVERSALE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

AT/D/Int: Rafforzare la dimensione internazionale della didattica erogata dal Dipartimento										
AT/D/Int-OB1: Favorire forme flessibili di mobilità internazionale (blended e virtual mobility) in coerenza con i bisogni e le esigenze specifiche degli studenti										
A1. Promuovere e supportare forme flessibili di mobilità internazionale										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>ITD3.1</i>) Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (inclusa “mobilità virtuale”) sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti	a.a.	Uff. internazio- Nalizzazione, Ufficio Analisi Dati di Ateneo, Ufficio Tirocini	-	0,10%	0,12%	0,15%	0,15	0,10	0,12	Direttore, Del. Int.
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incentivare la mobilità internazionale, anche in modalità virtuale A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		0,10		0,30		Direttore, Del. Int. Del. AQ
AT/D/Int-OB2: Promuovere nuove forme di interazione tra docenti e studenti basate su un ambiente digitale integrato per attività didattiche congiunte con Atenei stranieri (international virtual campus)										
A2. Promuovere e supportare attività formative e accordi che coinvolgano interlocutori internazionali										

Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>ITD3.2)</i> N. accordi internazionali attivi finalizzati alla mobilità (inclusa mobilità virtuale) e/o ad attività didattiche congiunte	a.a.	Segreteria Erasmus Ufficio internazio- nalizzazione	-	7	9	11	25	30	35	Direttore, Del. Int.
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incentivare la mobilità internazionale, anche in modalità virtuale A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		Scarso numero di accordi internazionali		Ampio numero di accordi internazionali		Direttore, Del. Int. Del. AQ
AT/D/Int-OB3: Ampliare l’offerta formativa rivolta a studenti internazionali										
A3. Aggiornare e ampliare l’offerta formativa internazionale										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>ITD3.3)</i> N. di insegnamenti offerti anche in lingua straniera	a.a.	Uff. intern. Uff. Prod. Did.	-	20	23	28	45	45	60	Direttore, Del. Int.
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A.1 Incentivare la realizzazione di insegnamenti anche in lingua straniera A.2 Monitorare il dato nel PAD				Monitoraggio annuale nel PAD		20		30		Direttore, Del. Int. Del. AQ



PIANO TRIENNALE DELLE ATTIVITÀ DIPARTIMENTALI DI RICERCA E TERZA MISSIONE 2024-2026

OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET

AREA RICERCA

AS/R-OB1: Rafforzare la qualità della ricerca										
AS/R-OB1.1: Migliorare la produzione scientifica del Dipartimento con particolare riferimento ai prodotti con impatto ai fini della VQR										
A1. Potenziare le politiche di sviluppo della ricerca di qualità										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>IR1.1.1</i>) Monitoraggio sulla percentuale di docenti inattivi	a.s.	Dip.	8%	7%	6%	5%	15%	10%	7%	Direttore e CVQR
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Monitoraggio annuale dei docenti inattivi A1.2. Rendicontazione dei docenti inattivi nel PAD A1.3. Approvazione PAD nel CdD				Insieme alla presentazione del PAD		8%		5%		Direttore e CVQR
AS/R-OB1.2: Rafforzare il sistema di monitoraggio annuale delle attività e dei prodotti della ricerca come attività propedeutica alle azioni di miglioramento										
A2. Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Ricerca										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>IR1.2.1</i>) Collaborazione con la Governance di Ateneo per il popolamento e l’utilizzo delle sezioni relative al DSU del cruscotto di Ateneo (sezione: Ricerca, Gestione Risorse)	a.s.	Ufficio Statistico Ateneo	∅	∅	A regime	A regime	n.a.	A regime	A regime	Direttore

<i>iR1.2.2)</i> Nr. di afferenti che superano i valori soglia dell’ASN per la loro fascia di riferimento sul numero totale degli afferenti	a.s.	n.a.	n.a.	10%	12%	15%	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
<i>iR1.2.3)</i> Nr. complessivo di pubblicazioni scientifiche sul numero di docenti	a.s.	n.a.	n.a.	5.0	5.1	5.2	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
<i>iR1.2.4)</i> Nr. di articoli di classe A (settori non bibliometrici) o su riviste internazionali indicizzate su Scopus e con impact factor (settori bibliometrici) sul numero di docenti	a.s.	n.a.	2.3	2.4	2.5	2.6	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
<i>iR1.2.5)</i> Nr. di monografie sul numero di docenti (per i settori non bibliometrici)	a.s.	n.a.	0.2	0.2	0.3	0.3	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
<i>iR1.2.6)</i> Nr. articoli a primo o ultimo nome sul numero dei docenti (per i settori bibliometrici)	a.s.	n.a.	n.a.	1.0	1.2	1.4	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
<i>iR1.2.7)</i> Nr. pubblicazioni con co-autori stranieri o con editori stranieri sul numero delle pubblicazioni totali	a.s.	n.a.	36%	38%	40%	42%	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
<i>iR1.2.8)</i> Nr. curatele (volumi miscelanei e <i>special issues</i>) sul numero dei docenti	a.s.	n.a.	n.a.	8%	10%	12%	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
<i>iR1.2.9)</i> Nr. di interventi a convegni sul numero di docenti	a.s.	n.a.	3.7	3.8	3.9	4.0	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
<i>iR1.2.10)</i> Nr. di interventi a convegni internazionali sul numero di docenti	a.s.	n.a.	n.a.	1	1.5	2.0	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. CVQR
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A2.1. Revisione del questionario della CVQR A2.2. Invio annuale del questionario agli afferenti A2.3. Rendicontazione situazione ricerca dipartimentale nel PAD A2.4. Approvazione PAD nel CdD				Insieme alla presentazione del PAD		Indicatori da aggiornare		Indicatori aggiornati ed efficaci		Direttore e CVQR
AS/R-OB1.3: Supportare le politiche di reclutamento e stabilizzazione dell’Ateneo a livello dipartimentale per rafforzare la ricerca										
A3. Mappare le risorse e i fabbisogni del Dipartimento										

Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iR1.3.1) Mappatura annuale delle risorse e dei fabbisogni del Dipartimento	a.s.	n.a.	∅	A regime	A regime	A regime	n.a.	n.a.	n.a.	Direttore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A3.1. Mappatura delle risorse e dei fabbisogni A3.2. Rendicontazione situazione ricerca dipartimentale nel PAD				Insieme alla presentazione del PAD		Nessuna mappatura		Mappatura efficace		Direttore
AS/R-OB2: Favorire lo svolgimento delle attività di ricerca										
AS/R-OB2.1: Promuovere strategie finalizzate a sostenere le attività di ricerca all’interno del Dipartimento										
A1. Migliorare le strategie di ripartizione dei fondi all’interno del Dipartimento										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iR2.1.1) Monitoraggio delle spese rendicontate dalla Commissione per la Distribuzione dei Fondi di Ricerca	a.s.	Ufficio Contabilità e Bilancio	PAD	PAD	PAD	PAD	n.a.	n.a.	n.a.	Direttore
iR2.1.2) Collaborare con la Governance nell’introdurre criteri di premialità nella distribuzione dei fondi di ricerca del Dipartimento	a.s.	n.a.	∅	∅	A regime	A regime	n.a.	n.a.	n.a.	Direttore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Costruzione cartelle apposite nel Drive di Ateneo A1.2. Raccolta annuale delle spese di ricerca degli afferenti A1.3. Rendicontazione delle spese di ricerca nella CDFR e nel PAD A1.4. Approvazione delle spese di ricerca verbalizzate dalla CDFR dal CdD A1.5. Approvazione criteri di premialità della ricerca in CdD A1.6. Modifica regolamento per la Distribuzione dei Fondi di Ricerca				Annuale per A1.1-4 (CDFR); entro il 2025 per A1.5-6 (Direttore)		Distribuzione efficace, assenza di criteri premiali		Distribuzione efficace, presenza di criteri premiali		Direttore e CVQR
AS/R-OB2.2: Rafforzare il network di collaborazioni di ricerca con Istituzioni ed Enti di Ricerca nazionali ed internazionali al fine di favorire le attività di ricerca										

A2. Supportare l’attivazione di nuovi accordi di ricerca										
				Target Dipartimento			Target Ateneo			
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	2024	2025	2026	2024	2025	2026	Responsabilità
IR2.2.1) Nr. di convenzioni/accordi attivi con Enti di Ricerca ed Istituzioni nazionali ed internazionali	a.s.	Ufficio ricerca	4	5	5	6	40	42	44	Vicedirettore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A2.1. Supportare i processi di internazionalizzazione A2.2. Proporre nuove convenzioni				Tutti i docenti / sempre		4 convenzioni		6 convenzioni		Vicedirettore
A3. Incentivare la partecipazione a bandi di progetti di ricerca nazionali e internazionali										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
IR2.3.1) Importo di finanziamenti ricevuti da progetti di ricerca finanziati	a.s.	Uff. contabilità	∅	28 K	57 K	86 K	720 K	760 K	800 K	Direttore
IR2.3.2) Nr. di proposte di progetti di ricerca nazionali ed internazionali approvati	a.s.	Uff. Prog.	∅	1	2	3	n.a.	n.a.	n.a.	Direttore
IR2.3.2) Nr. di proposte di progetti di ricerca nazionali ed internazionali presentati	a.s.	Uff. Prog.	2	2	3	4	15	20	25	Direttore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A3.1. Promuovere una maggiore integrazione tra l’ufficio progetti e il dipartimento A3.2. Presentare le call attive, identificate anche dall’ufficio progetti, agli afferenti A3.4. Incentivare la partecipazione degli afferenti a bandi competitivi, anche offrendo supporto attivo nella scrittura dei progetti A3.5. Rendicontare i progetti presentati, approvati e finanziati su base annuale				Tutti i docenti / nei CdD		Scarsa cultura progettuale e scarsi introiti da progetti		Diffusione della cultura progettuale e introiti da progetti		Direttore
AS/R-OB3: Valorizzare il sistema di formazione <i>post-lauream</i>										
AS/R-OB3.1: Rafforzare la visibilità delle attività e dei risultati delle ricerche svolte nell’ambito dei Corsi di Dottorato e la cultura della formazione di terzo livello										
A1. Rafforzare la visibilità verso l’esterno della ricerca svolta nell’ambito dei Corsi di Dottorato										

Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iR3.1.1) Sviluppo di pagine web dedicate ai prodotti della ricerca dei dottori di Ricerca e dei Dottorandi	a.s.	Uff. Dottorato	∅	Avvio	A regime	A regime	Avvio	A regime	A regime	Coord. PhD.
iR3.1.2) Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi 3 cicli conclusi e il numero dei Dottori di Ricerca degli ultimi tre cicli conclusi	a.s.	Uff. Dottorato	n.a.	1,5	2	2,5	1,5	2	2,5	Coord. PhD.
iR3.1.3) Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai Dottorandi e il numero dei Dottorandi	a.a.	Uff. Dottorato	1,3	1,4	1,5	1,6	n.a.	n.a.	n.a.	Coord. PhD.
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Recupero dei dati necessari per i cicli conclusi A1.2. Revisione del sito web del Dottorato A1.3. Costruzione sistema di tracciamento dei prodotti dei dottorandi				Delegato sito web / 2025		Assenza pagine web prodotti per dottori e dottorandi		Presenza pagine web prodotti per dottori e dottorandi		Coord. PhD.
AS/R-OB3.2: Incrementare la collaborazione dei dottorati di ricerca con soggetti privati o pubblici su tematiche in linea con la visione del Dipartimento										
A2. Sostenere il coinvolgimento dei dottorandi nelle collaborazioni con soggetti esterni (pubblici e privati) promuovendo anche nuove forme di mobilità (blended e virtual mobility)										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
iR3.2.1) N. di tesi di dottorato svolte in collaborazione con soggetti esterni	a.a.	Uff. Dottorato	∅	∅	1	2	10	11	12	Coord. PhD.
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Incentivare le tesi di dottorato in collaborazione con soggetti esterni A1.2. Costruzione sistema di tracciamento delle tesi di dottorato in collaborazione				Tutti docenti (Coord. PhD) / sempre		∅ tesi		2 tesi		Coord. PhD.

RICERCA – AMBITO TRASVERSALE: INNOVAZIONE

AT/R/Inn: Promuovere la ricerca innovativa										
AT/R/Inn-OB1: Sostenere la ricerca in ambiti innovativi e sfidanti collegati alle linee strategiche prioritarie della ricerca in ambito nazionale (PNRR) e alle priorità dell'Agenda 2030										
A1. Incrementare il numero di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi su temi di ricerca legati alle priorità dell'Agenda 2030										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
itr1.1) N. di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi su temi di ricerca legati alle priorità dell'Agenda 2030	a.s.	Uff. Progetti	1	2	3	4	11	12	14	Direttore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Stesse azioni definite sub AS/R-OB2.2, A3				Tutti docenti		1 progetto		4 progetti		Direttore

RICERCA – AMBITO TRASVERSALE: INCLUSIONE

AT/R/Inc: Rafforzare le politiche inclusive del Dipartimento										
AT/R/Inc-OB1: Promuovere e sostenere politiche di collaborazione scientifica con Atenei ed Enti di ricerca di paesi emergenti										
A1. Incrementare il numero di collaborazioni scientifiche con Enti di ricerca di Paesi emergenti										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
itr2.1) N. collaborazioni scientifiche con Enti di ricerca di Paesi emergenti	a.s.	Uff. internazionale	Ø	1	2	3	11	13	15	Vicedirettore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità

A1.1. Collaborazione con il Delegato per l'Internazionalizzazione A1.2. Identificazione delle call dedicate ai paesi emergenti A1.3. Presentazione delle call in CdD A1.4. Presentazione di progetti congiunti con Paesi Emergenti (cfr. AS/R-OB2.2, A3)	Tutti docenti	Ø collaborazioni	3 collaborazioni	Vicedirettore
---	---------------	------------------	------------------	---------------

RICERCA – AMBITO TRASVERSALE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

AT/R/Int: Rafforzare le collaborazioni internazionali nell’ambito della ricerca e la capacità attrattiva nei confronti di ricercatori stranieri										
AT/R/Int-OB1: Incrementare e sostenere gli accordi di collaborazione internazionali										
A1. Accrescere il numero di accordi di collaborazione internazionali										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
itr3.1) Nr. di accordi / convenzioni di ricerca attive con enti stranieri	a.s.	Uff. internazionalizzazione	Ø	1	2	3	22	25	28	Vicedirettore + delegato internaz.
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Collaborazione con il Delegato per l’Internazionalizzazione A1.2. Stipula di almeno 3 convenzioni internazionali A1.3. Incentivare. Attività progettuale di livello internazionale (cfr. AS/R-OB2.2, A3)				Tutti docenti		Ø collaborazioni		3 collaborazioni		Vicedirettore + delegato internaz.
AT/R/Int-OB2: Migliorare le prestazioni del Dipartimento nella mobilità in <i>incoming</i> e <i>outcoming</i>										
A2. Incrementare e sostenere le politiche di visiting in entrata e in uscita										
itr3.2) Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all’estero nel loro ciclo	a.s.	Ufficio Dottorato	Ø	Ø	20%	30%	0%	20%	33%	Coord. PhD.
itr3.3) Nr. docenti di enti stranieri in visita nel Dipartimento, anche in modalità virtuale	a.s.	Uff. internazionalizzazione	Ø	1	1.5	2	2	5	10	Direttore + delegato internaz.
itr3.3) Nr. docenti del Dipartimento in visita presso enti stranieri, anche in modalità virtuale	a.s.	Uff. internazionalizzazione	Ø	1	1.5	2	n.a.	n.a.	n.a.	Direttore + delegato internaz.

Azioni realizzative	Risorse e tempi	Situazione base	Situazione attesa	Responsabilità
A2.1. Incentivare i periodi di formazione all'estero nel Collegio di Dottorato A2.2. Incentivare le attività di visiting in entrata e in uscita, in accordo con lo stanziamento dei fondi dedicati dall'Ateneo, in CdD	Tutti docenti	Esposizione internazionale scarsa	Esposizione internazionale media	Vicedirettore + delegato internaz.

AREA TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE

AS/TM-OB1: Promuovere azioni di divulgazione scientifica e culturale										
AS/TM-OB1.1: Intensificare e rendere più efficaci le collaborazioni con i portatori di interesse ai fini di promuovere azioni di divulgazione scientifica e culturale										
A1. Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza missione/Impatto sociale										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
IT1.1.1) Collaborazione con la Governance di Ateneo per il popolamento e l’utilizzo delle sezioni relative al DSU del cruscotto di Ateneo (sezione: Terza Missione, Gestione Risorse)	a.s.	Ufficio Statistico Ateneo	∅	∅	A regime	A regime	n.a.	A regime	A regime	Direttore
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Popolamento delle sezioni relative al DSU del cruscotto di Ateneo A1.2. Collaborazione con l’Ufficio Statistico di Ateneo per la definizione del cruscotto A1.3. Presentazione del <i>Vademecum</i> per la TM redatto dal Delegato per la TM in CdD				Direttore / entro 2025		∅		A regime		Direttore
A2. Sviluppare e mantenere relazioni positive con i partner istituzionali, le aziende e le organizzazioni del mondo del lavoro volte a rafforzare il rapporto di fiducia con Il Dipartimento										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
IT1.1.2) Nr. di attività di TM promosse anche dal Dipartimento (= AVA3 Dip. I.O.O.C)	a.s.	Uff. comunicazione	6	7	8	9	36	39	42	Direttore + Delegato TM
IT1.1.3) Nr. di attività di TM a cui hanno partecipato singoli docenti del Dipartimento sul numero dei docenti	a.s.	Uff. comunicazione	6/27	7	8	9	n.a.	n.a.	n.a.	Direttore + Delegato TM
IT1.1.4) Nr. di pubblicazioni di carattere divulgativo sul numero totale degli afferenti	a.s.	n.a.	n.a.	0.2	0.3	0.4	n.a.	n.a.	n.a.	Direttore + Delegato TM

Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base	Situazione attesa		Responsabilità	
A2.1. Incentivare le relazioni con i partner istituzionali A2.2. Monitorare le attività di TM dei Docenti nel PAD A2.3. Realizzazione dell’"incubatore di TM" sul sito web del Dipartimento				Tutti i docenti / annuale		Scarso impatto delle iniziative di TM	Maggiore impatto delle iniziative di TM		Direttore + Delegato TM	
AS/TM-OB1.2: Collaborare con l’Ateneo nel rilanciare il ruolo di UniMarconi come partner strategico del mondo scolastico										
A3. Incrementare le attività di comunicazione rivolte agli istituti scolastici sia per la formazione insegnanti sia per orientare, supportare e sviluppare le competenze nei ragazzi										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
it1.2.1) Nr. iniziative di orientamento e di sviluppo competenze effettuate in collaborazione con le scuole a cui hanno partecipato i docenti del Dipartimento	a.s.	Uff. Or. Scuole	4	5	6	7	12	14	16	Direttore + Delegato TM
it1.2.2) Nr. iniziative di formazione insegnanti a cui hanno partecipato i docenti del Dipartimento	a.s.	Area post-lauream	0	2	3	4	44	48	50	Direttore + Delegato TM
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base	Situazione attesa		Responsabilità	
A3.1. Incentivare le iniziative di orientamento in collaborazione con le scuole e le iniziative di formazione degli insegnanti A3.2. Monitorare le attività di orientamento in collaborazione con le scuole e le iniziative di formazione degli insegnanti dei Docenti nel PAD				Tutti i docenti / annuale		Sufficiente attività con le scuole	Buona o ottima attività con le scuole		Direttore + Delegato TM	
AS/TM-OB2: Contribuire allo sviluppo sociale ed economico del territorio										
AS/TM-OB2.1: Promuovere il trasferimento di conoscenze al tessuto socio-economico e socio-culturale del territorio										
A1. Rafforzare le attività di Terza Missione e Impatto sociale anche promuovendo forme innovative di erogazione (lifelong learning)										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
it2.1.1) N. di corsi di perfezionamento ed alta formazione erogati anche per l’acquisizione	a.a.	Area post-lauream	∅	1	2	3	69	71	74	Direttore + Delegato TM

delle micro-credenziali a cui hanno partecipato i docenti del Dipartimento										
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Incentivare la partecipazione dei docenti a corsi di perfezionamento e master, anche per l’acquisizione di micro-credenziali A1.2. Monitorare la partecipazione dei docenti a corsi di perfezionamento e master, anche per l’acquisizione di micro-credenziali nel PAD A1.3. Incentivare la collaborazione tra il Dipartimento e l’area <i>post lauream</i>				Tutti i docenti / annuale		Ø corsi o master		3 corsi o master		Direttore + Delegato TM
A2. Diffondere l’innovazione culturale e tecnologica										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>IT2.1.2)</i> N. di brevetti e spin-off registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee (= AVA3 Dip. I.O.O.B)	a.s.	Area contabilità	0	0	0	0	1	1	1	Direttore + Delegato TM
<i>IT2.1.3)</i> Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi (= AVA3 Dip. I.O.O.A)	a.s.	Area contabilità	Ø	30 K	60 K	90 K	1,4 mil	1.6 mil	1.8 mil	Direttore + Delegato TM
<i>IT2.2.2)</i> Nr. contratti di ricerca in conto terzi gestiti da docenti del Dipartimento	a.s.	Area contabilità	1	1	2	2	n.a.	n.a.	n.a.	Direttore + Delegato TM
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A2.1. Incentivare l’imprenditorialità accademica A2.2. Monitorare la presenza di brevetti, spin-off e conto terzi nel PAD				Tutti i docenti / annuale		Bassa imprenditorialità		Modio-bassa imprenditorialità		Direttore + Delegato TM
AS/TM-OB2.2: Valorizzare l’impatto della ricerca universitaria sull’evoluzione della conoscenza										
A3. Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche e culturali del Dipartimento con le comunità di riferimento locali e nazionali										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>IT2.2.1)</i> N. docenti di Dipartimento che svolgono attività di trasferimento di conoscenza verso la società	a.s.	Format TM	6	7	8	9	28	30	32	Direttore + Delegato TM

IT2.2.2) Riprogettazione del sito web del Dipartimento	a.s.	Uff. comunicazione	n.a.	Avvio	A regime	n.a.	Avvio	A regime	A regime	Direttore + Delegato TM
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A3.1. Incentivare il trasferimento di conoscenza A3.2. Monitorare le pubblicazioni divulgative e la partecipazione dei docenti alle occasioni di trasferimento di conoscenza nel PAD A3.3. Riprogettazione del sito web con “incubatore di TM”				Tutti i docenti / annuale pere A3.1-2 e 2025 per A3.3		6 docenti, nessuno spazio per la TM sul sito		9 docenti, spazio apposito per TM sul sito		Direttore + Delegato TM

TERZA MISSIONE – AMBITO TRASVERSALE: INNOVAZIONE

AT/TM/Inn: Diffondere la cultura dell’innovazione, della sostenibilità, e dell’imprenditorialità nella società civile										
AT/TM/Inn-OB1: Promuovere l’imprenditorialità accademica in collaborazione con aziende ed enti del territorio										
A1. Promuovere l’organizzazione di eventi con aziende ed enti del territorio										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
itt1.1) N. di eventi organizzati dal Dipartimento anche in collaborazione con aziende ed enti del territorio	a.s.	Uff. comunicazione	∅	1	2	3	1	2	3	Direttore + Delegato TM
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Incentivare l’organizzazione di eventi A1.2. Monitorare gli eventi organizzati nel PAD A1.3. Incentivare la collaborazione con l’Ufficio comunicazione				Tutti i docenti / annuale		∅ docenti		3 docenti		Direttore + Delegato TM
AT/TM/Inn-OB2: Promuovere e sensibilizzare l’opinione pubblica su tematiche inerenti allo Sviluppo Sostenibile										
A2. Promuovere l’organizzazione di eventi su tematiche legate allo sviluppo sostenibile										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	

ITT1.2) N. di eventi organizzati dal Dipartimento su tematiche legate allo sviluppo sostenibile	a.s.	Uff. comunicazione	0	1	2	3	2	3	4	Direttore + Delegato TM
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A2.1. Incentivare l'organizzazione di eventi sullo sviluppo sostenibile A2.2. Monitorare gli eventi organizzati sullo sviluppo sostenibile nel PAD				Tutti i docenti / annuale		Ø docenti		3 docenti		Direttore + Delegato TM

TERZA MISSIONE – AMBITO TRASVERSALE: INCLUSIONE

AT/TM/Inc: Rafforzare l'impegno del Dipartimento nella promozione di una cultura inclusiva										
AT/TM/Inc-OB1: Ampliare le attività di <i>Public Engagement</i> su temi di inclusione, parità ed integrità etica										
A1. Promuovere l'organizzazione di eventi su tematiche legate a inclusione, parità ed integrità etica										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>ITT2.1)</i> Nr. eventi organizzati dal Dipartimento su temi di inclusione, parità integrità ed etica	a.s.	Uff. comunicazione	∅	1	2	3	3	4	5	Direttore + Delegato TM
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Incentivare l'organizzazione di eventi su temi di inclusione, parità, integrità ed etica A1.2. Monitorare gli eventi organizzati su tematiche sociali nel PAD				Tutti i docenti / annuale		∅ eventi		3 eventi		Direttore + Delegato TM
AT/TM/Inc-OB2: Potenziare le attività finalizzate a promuovere i valori europei, il plurilinguismo e il linguaggio inclusivo										
A2. Promuovere l'organizzazione di eventi e di comportamenti dedicati al benessere sociale										
Indicatore	a.s / a.a	Ufficio	Base	Target Dipartimento			Target Ateneo			Responsabilità
				2024	2025	2026	2024	2025	2026	
<i>ITT2.2)</i> Nr. di eventi organizzati dal Dipartimento su tematiche sociali come il diritto	a.s.	Uff. comunicazione	∅	1	2	3	1	2	3	Direttore + Delegato TM

al lavoro e allo studio, il benessere psichico, il plurilinguismo e il linguaggio inclusivo.										
Azioni realizzative				Risorse e tempi		Situazione base		Situazione attesa		Responsabilità
A1.1. Incentivare l'organizzazione di eventi su tematiche sociali A1.2. Monitorare gli eventi organizzati su tematiche sociali nel PAD				Tutti i docenti / 3 anni		0 eventi		3 eventi		Direttore + Delegato TM