



DSGP

DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE E POLITICHE
PIANO TRIENNALE
delle ATTIVITÀ DIPARTIMENTALI di RICERCA
e TERZA MISSIONE Triennio 2024 - 2026

SOMMARIO

PARTE 1

Descrizione Generale del Dipartimento	p. 3
Il Dipartimento: Visione e Missione	p. 3
Aree e Linee di Ricerca	pp. 3-6
Collaborazioni di ricerca	pp. 6-8
Struttura organizzativa del Dipartimento	pp. 9-11
Dottorato	pp. 11-12

PARTE 2

Linee (aree) strategiche principali	pp. 13-18
Obiettivi strategici, operativi, azioni realizzative: Ricerca e Terza missione/Is	pp. 18-23
Target della Ricerca	pp. 24-31
Target della Terza missione/Is	pp. 31-34
Conclusioni	p. 34

PARTE 1 – DESCRIZIONE GENERALE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE E POLITICHE

- **Il Dipartimento di Scienze Giuridiche e Politiche (DSGP)**

Il Dipartimento di Scienze Giuridiche e Politiche, istituito con D.R. n. 2 del 30 settembre 2015 come struttura organizzativa autonoma dell'Università degli Studi Guglielmo Marconi di Roma ai sensi degli articoli 83-86 del D.P.R. n. 382/1980.

Missione

In linea con il Piano Strategico di Ateneo 2024-26, la Missione del Dipartimento è quella di promuovere l'innovazione, l'internazionalizzazione, la diversità e l'eccellenza accademica nella ricerca, soprattutto per quanto riguarda i settori giuridico, economico, politologico, sociologico e storico che rappresentano il cuore pulsante del Dipartimento. Allo stesso tempo, il Dipartimento vuole contribuire all'insieme delle attività di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, attraverso processi di interazione diretta del Dipartimento con la società civile e il tessuto imprenditoriale, con l'obiettivo di promuovere la crescita economica e sociale del territorio, affinché la conoscenza diventi strumentale per l'ottenimento di benefici di natura sociale, culturale ed economica.

Visione

La Visione del Dipartimento, in linea con quanto indicato nel Piano Strategico di Ateneo 2024-26, è quella di creare una comunità universitaria coesa e collaborativa, favorendo il benessere, l'inclusione, le pari opportunità, la sostenibilità nel senso più ampio. Inoltre, la visione del Dipartimento è quella di partecipare con un ruolo di primo piano al progresso civile, culturale e scientifico della comunità locale, nazionale e internazionale, attraverso una ricerca di qualità, innovativa e multidisciplinare; favorire, attraverso un'ampia offerta di attività di life long learning, un rapporto sinergico con le istituzioni locali, nazionali e internazionali; svolgere un ruolo attivo nella formazione di conoscenze, competenze e buone pratiche orientate alla Sostenibilità.

- **Aree e Linee di Ricerca**

Le linee di ricerca caratterizzanti l'attività del Dipartimento di Scienze Giuridiche e Politiche si collocano in 10 macro-aree di studio, elencate di seguito con i settori scientifico-disciplinari ad esse riconducibili:

- Crisi e utopia: mutamento delle istituzioni politiche e del contesto socio-giuridico in Italia ed in Europa (GSPS/02, HIST-03/A, GSPS/03, GIUR/05/A; GIUR-11/B);
- Il rapporto tra efficienza giudiziaria e salvaguardia delle garanzie processuali alla luce delle nuove tecnologie (GIUR-13);
- Il Terzo Settore: questioni problematiche e profili di sviluppo (GIUR-01/A, GIUR-04/A, GIUR-05/A, GIUR-06/A, GIUR-08/A, GIUR-11/B);
- Diritto dell'economia: profili evolutivi (GIUS-03/A; GIUS-06/A);
- Le trasformazioni della democrazia e le sue involuzioni (GIUR-05/A, GIUR-11/B, GIUR-06/A, GSPS-02/A; GSPS-03/A; GSPS-03/B; HIST-03/A);
- Comunicazione politica e sistemi elettorali (GSPS-02/A; GSPS-03/A; GSPS-03/B; HIST-03/A);
- Fiscalità ecologica, fisco e principi dell'Unione Europea (GIUR-8/A; GIUR-9/A; GIUR-10/A);
- Fondamenti romanistici del diritto europeo (GIUR-15/A; GIUR-16/A; GIUR-10/A);
- Regolazione delle nuove tecnologie e digitalizzazione della pubblica amministrazione (GIUS-05/A; GIUS-06/A; GIUS-09/A; GIUS-10/A; GIUR-08/A; GIUR-11/B);
- Tutela dei soggetti deboli (GIUR-01/A, GIUR-04/A, GIUR-05/A, GIUR-06/A, GIUR-08/A, GIUR-11/B; GIUR-15/A; GSPS-07/B).

ERC principale	ERC secondario	Tematica di Ricerca	SSD coinvolti	n. ricercatori coinvolti
SH2_4 SH2_8 SH6_9 SH6_13	...	Tema n.1 Crisi e utopia: mutamento delle istituzioni politiche e del contesto socio-giuridico in Italia ed in Europa	5 GSPS/02, HIST-03/A, GSPS/03, GIUR/05/A; GIUR-11/B.	5
SH2_4 SH2_7	...	Tema n.2 Il rapporto tra efficienza	3 GIUR-13.	1

		giudiziaria e salvaguardia delle garanzie processuali alla luce delle nuove tecnologie		
SH2_2 SH2_4	...	Tema n. 3 Tutela dei soggetti deboli e Terzo Settore	6 GIUR-01/A, GIUR-04/A; GIUR-05/A; GIUR-06/A, GIUR-08/A; GIUR-11/B.	6
SH2_7 SH2_4	...	Tema n. 4 Diritto dell'economia: profili evolutivi	2 GIUR-03/A; GIUR-06/A.	2
SH2_1 SH2_2 SH2_5 SH6_9 SH2_4	...	Tema n. 5 Le trasformazioni della democrazia e le sue involuzioni	7 GIUR-05, GIUR- 11/B, GIUR-06/A, GSPS-02/A; GSPS-03/A; GSPS-03/B; HIST- 03/A.	8
SH2_1 SH2_2 SH6_9 SH3_10	...	Tema n. 6 Comunicazione politica e sistemi elettorali	4 GSPS-02/A; GSPS-03/A; GSPS-03/B; HIST- 03/A.	3
SH2_4	...	Tema n. 7 Fiscalità ecologica e fisco e principi	3	2

		dell'Unione Europea	GIUR-8/A; GIUR-9/A; GIUR-10/A.	
SH2_4 SH6_8 SH6_9 SH6_11	...	Tema n. 8 Fondamenti romanistici del diritto europeo	3 GIUR-15/A; GIUR-16/A; GIUR-10/A.	1
SH2_4 SH2_7		Tema n. 9 Regolazione delle nuove tecnologie e digitalizzazione della pubblica amministrazione	6 GIUS-05/A; GIUS-06/A; GIUS-09/A; GIUS-10/A; GIUR-08/A; GIUR-11/B.	5
SH2_4 SH2_7		Tema n. 10 Tutela dei soggetti deboli	8 GIUR-01/A; GIUR-04/A; GIUR-05/A; GIUR-06/A; GIUR-08/A; GIUR-11/B; GIUR-15/A; GSPS-07/B.	5

- **Collaborazioni di ricerca**

COLLABORAZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI IN AMBITO DI RICERCA				
Istituzione/Centro di Ricerca	di	numero di collaborazioni	di temi	tipologia di accordo

Fondazione Ugo Spirito e Renzo De Felice	1	Accordo di collaborazione culturale negli ambiti del diritto, della ricerca storica e dell'economia	Convenzione quadro
Istituto Storico Austriaco	1	Accordo di collaborazione culturale negli ambiti del diritto, della ricerca storica.	Convenzione quadro
Centro Studi Esercito	1	Accordo di collaborazione culturale negli ambiti dell'analisi geopolitica, della strategia e dell'evoluzione tecnologica	Convenzione quadro
Istituto Thémis di Ginevra	1	Accordo di collaborazione culturale negli ambiti del diritto, della filosofia, della ricerca storica e della filosofia del diritto.	Convenzione quadro
European Security Defence College	1	Accordo di collaborazione culturale negli ambiti della Difesa europea, della formazione di Political Advisor e	Convenzione quadro

		della ricerca tecnologica.	
Tertius	1	Accordo di collaborazione culturale, negli ambiti del diritto e delle realtà istituzionali del comparto Enti del Terzo Settore	Convenzione quadro
Associazione Nazionale Forense	1	Accordo di collaborazione culturale, negli ambiti del diritto, della formazione giuridica e delle attività di Terza Missione.	Convenzione quadro
totale collaborazioni	7 (di cui 3 internazionali)		

- **Attività del DSGP a favore del Territorio e dello sviluppo della società**

All'interno della Terza missione e in coerenza con gli indirizzi strategici di Ateneo, il Dipartimento incoraggia e realizza in modo strutturato progetti e iniziative di Public Engagement, intesi come l'insieme di attività senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, rivolte ad un pubblico non accademico (secondo la definizione dell'ANVUR-Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca). Le principali iniziative di *Public engagement* caratterizzanti l'attività del Dipartimento sono le seguenti: stipula di convenzioni di ricerca e convegnistica; partecipazione a eventi culturali e didattici; presenza sulle televisioni locali e nazionali; azioni volte a interagire in modo sinergico con la società e le principali istituzioni del paese. Accanto a tali direttrici il Dipartimento si occuperà di sviluppare una serie di azioni sinergiche rivolte sia al mondo della scuola sia a quello delle professioni, cercando di favorire progetti per la mobilità internazionale e

ponendosi come attore rilevante nel favorire i necessari contatti con istituzioni, enti di ricerca, categorie professionali a livello locale, nazionale e internazionale.

- **Descrizione del DSGP: Struttura Organizzativa**

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RISORSE
La Governance del Dipartimento è articolata nei seguenti organi:
- il Consiglio di Dipartimento, composto dai docenti afferenti al Dipartimento; - il Direttore, carica ricoperta dal Prof. Andrea Ungari; - la Giunta, composta dai Proff. Angelo Arciero, Francesco Gaspari, Ulrike Haider-Quercia, Marzia Rossi, Andrea Ungari; - la Commissione per la valutazione dell'attività di Ricerca e Terza Missione, composta dai Proff. Massimo Bagarani (Presidente), Gemma Carallo, Danilo Ceccarelli-Morolli; Maria Assunta Icolari, Massimiliano Panci; - la Commissione per la valutazione dei progetti di ricerca dipartimentali, composta dai proff. Fiammetta Salmoni (Presidente), Luigi Ludovici, Riccardo Restuccia, Maurizio Serio, Andrea Ungari (in qualità di direttore del Dipartimento); Massimo Bagarani (in qualità di presidente della Commissione Ricerca e Terza Missione); - il delegato dipartimentale per l'internazionalizzazione: prof.ssa Ulrike Haider-Quercia; - il delegato dipartimentale per la Terza Missione/Impatto sociale: prof. Riccardo Restuccia; - il Referente dei processi di AQ e della Ricerca del Dipartimento: prof. Massimo Bagarani; - i rappresentanti dei dottorandi: Dott.ssa Anna Maria De Luca (37° ciclo); Dott.ssa Giorgia Caraceni (38° ciclo); Dott. Luca Sbranti e dott. Camillo Toro (39° ciclo).

PERSONALE DOCENTE
Alla data di redazione del presente Piano Triennale, afferiscono al DSGP n. 20 docenti; la tabella seguente riporta, per ciascun Afferente, il ruolo, il settore scientifico-disciplinare e il settore concorsuale.

Numero	Nome e Cognome	Ruolo	S.S.D.	S.C.

1	Guido ALPA	Professore Straordinario	GIUR/01/A	12
2	Angelo ARCIERO	Professore Ordinario	GSPS/03/A	14
3	Massimo BAGARANI	Professore Associato	ECON/02	13
4	Gemma CARALLO	Ricercatore Universitario	GIUR/09/A	12
5	Danilo CECCARELLI MOROLLI	Professore Associato	GIUR/15/A	12
6	Angelo DENTE	Professore Straordinario	GIUR/02/A	12
7	Francesco GASPARI	Professore Associato	GIUR/06/A	12
8	Giuseppe GRECO	Professore Straordinario	GIUR/06/A	12
9	Ulrike HAIDER- QUERCIA	Professore Associato	GIUR/11/B	12
10	Maria Assunta ICOLARI	Professore Associato	GIUR/08/A	12
11	Valerio LEMMA	Professore Ordinario	GIUR/03/A	12
12	Luigi LUDOVICI	Professore Associato	GIUR/13/A	12
13	Fabio MERUSI	Professore Straordinario	GIUR/06/A	12
14	Massimiliano PANCI	Ricercatore a tempo determinato	GIUR/04/A	12
15	Pasquale PELUSO	Professore Associato	GSPS/07/B	14

16	Riccardo RESTUCCIA	Professore Associato	GIUR/01/A	12
17	Marzia ROSSI	Professore Associato	GIUR/01/A	12
18	Fiammetta SALMONI	Professore Associato	GIUR/05/A	12
19	Maurizio SERIO	Professore Associato	GSPS/03/A	14
20	Andrea UNGARI	Professore Ordinario	HIST/03/A	11

DOTTORATO DI RICERCA
Il dottorato in “Scienze giuridiche e politiche” offre una formazione di alta qualificazione che – nel rispetto dell’autonomia delle diverse discipline giuridiche e politiche, della tradizione storica e degli strumenti di analisi e ricerca di ciascun settore disciplinare – mira a formare dottori di ricerca con solide basi metodologiche, conoscenze multidisciplinari, apertura alla dimensione internazionale, anche grazie alla possibilità di stipulare accordi di co-tutela e di usufruire di percorsi formativi di mobilità presso altri Atenei ed enti di ricerca europei ed internazionali. Le linee di indagine si declinano sui concetti fondamentali dei sistemi giuridici e politici e sono indirizzate a un approfondimento scientifico delle teorie giuridiche, politologiche, filosofiche, storiche, e sociologiche in grado di consentire al dottorando lo sviluppo di una sistematica conoscenza delle metodologie di ricerca teoriche ed empiriche. Le linee di ricerca del dottorato si pongono in stretta correlazione con i tre assi strategici condivisi a livello europeo: digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica e sostenibilità, inclusione sociale. Sotto il primo aspetto il corso investe in modo particolarmente marcato le problematiche giuridiche, politiche, sociologiche e filosofiche collegate alle nuove tecnologie, che rappresentano una delle priorità di ricerca e di formazione nell’ambito delle attività didattiche erogate nel corso di dottorato. La trasformazione dello Stato, del diritto, della democrazia, dei sistemi di rappresentanza, delle forme di governo, dei rapporti tra autorità e libertà, tra regime normativo e autonomia negoziale, dell’articolazione dei pubblici poteri nonché delle tecniche di accertamento del vero e dei moduli procedimentali funzionali all’amministrazione della giustizia

determinate dall'utilizzo di nuove tecnologie informatiche e di mezzi di comunicazione digitale costituisce una delle tematiche trasversali e caratterizzante i moduli formativi concepiti ed erogati dal collegio del dottorato.

Nell'ambito della transizione ecologica, il corso integra nel generale studio delle trasformazioni degli ordinamenti giuridici – svolto in una prospettiva interdisciplinare e comparata – attività di ricerca in ambito di diritto dell'ambiente e della sostenibilità nelle sue varie concezioni.

Il tema dell'inclusione sociale è sviluppato nell'attività di progettazione della ricerca ed è al centro di importanti momenti formativi in cui si affrontano le implicazioni sulla collettività e sull'individuo derivanti dagli attuali scenari internazionali e dalle conseguenti trasformazioni giuridiche, politiche e tecnologiche. Lo studio delle criticità legate ai flussi migratori, alla cittadinanza, alla sicurezza, alla tutela delle minoranze etnico-linguistiche e degli individui e gruppi in condizione di fragilità, alle misure per dirimere le varie forme di discriminazione, alla tutela dei diritti delle persone, anche di natura processuale sono fra gli aspetti che saranno oggetto di indagine e discussione.

Cicli attivi

Dottorato di Ricerca in Scienze Giuridiche e Politiche XXXIX Ciclo;

Dottorato di Ricerca in Scienze Giuridiche e Politiche XXXVIII Ciclo;

Dottorato di Ricerca in Scienze Giuridiche e Politiche XXXVII Ciclo.

• **Gestione e distribuzione delle risorse**

Le risorse economiche del DSGP sono quelle essenzialmente messe a disposizione dall'Ateneo annualmente. Esse sono ripartite ai docenti afferenti al Dipartimento seguendo le linee guida dell'Ateneo e un apposito regolamento interno del Dipartimento. La Commissione per la Ripartizione dei fondi dipartimentali si riunisce due volte l'anno (15 giugno e 15 dicembre) per l'assegnazione dei fondi. Non sono attualmente previsti incentivi e premialità per l'attività di Ricerca e Terza Missione. A partire dal prossimo anno è prevista una ristrutturazione dei finanziamenti alla ricerca lungo tre pilastri:

- Dottorati (missioni, convegni, pubblicazioni, commissioni di dottorato, visiting, ecc.);
- Attività da finanziare tramite bandi annuali o semestrali di ateneo (convegni, ricerca di gruppi, attrezzature d'interesse d'ateneo (da noleggiare in base alle necessità della ricerca da svolgere), visiting fellows in-coming, Terza missione).
- Fondi individuali per attività individuale di ricerca e di Terza missione.

Per quanto riguarda le risorse umane il Dipartimento ha due ricercatori, ma non un personale tecnico-amministrativo proprio, condividendolo con gli altri Dipartimenti.

Infine, gli spazi per la didattica e la ricerca sono quelli messi a disposizione dell'Ateneo all'interno delle proprie strutture.

- **Assicurazione della qualità del dipartimento**

Il sistema di assicurazione della qualità della ricerca e terza missione del Dipartimento si basa su una struttura nell'ambito della quale sono definite responsabilità dipartimentali strettamente correlate ad attività volte a identificare, definire e monitorare gli obiettivi dichiarati nel Piano Triennale della Ricerca Dipartimentale in linea con il sistema AQ di Ateneo e con le Linee guida del PQA (https://www.unimarconi.it/uploads/2024/05/PQA_LG_PTD_2024.pdf). Il delegato per i processi AQ del Dipartimento è il prof. Massimo Bagarani.

PARTE 2 – OBIETTIVI E AZIONI PER LA RICERCA E LA TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

- **LINEE (AREE) STRATEGICHE PRINCIPALI**

Gli obiettivi strategici del DSGP per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto sociale sono definiti in piena aderenza agli indirizzi dettati dal Piano Strategico di Ateneo 2024-26. Per quanto riguarda la Ricerca gli obiettivi consistono nel favorire l'attività della ricerca, rafforzando la sua qualità e i suoi contenuti innovativi; rafforzare il sistema di formazione post lauream; rafforzare le collaborazioni internazionali del Dipartimento, ambito nel quale sviluppare politiche inclusive verso paesi emergenti. Alcuni di questi aspetti sono stati ampiamente perseguiti nel triennio precedente; altri che rappresentano una novità costituiranno senz'altro una sfida e un'opportunità per il DSGP.

Per quanto riguarda la Terza Missione/Impatto sociale gli obiettivi consistono nel promuovere azioni di divulgazione scientifica e culturale, contribuendo allo sviluppo economico e sociale del territorio; incrementare la cultura dell'inclusione del DSGP nel territorio; diffondere la cultura della sostenibilità, dell'imprenditorialità e dell'innovazione nella società civile. Nel triennio precedente il DSGP ha raggiunto importanti obiettivi in alcuni settori sopracitati; in altri, che costituiscono aspetti nuovi, il DSGP dovrà impegnarsi nei prossimi anni.

- **Sintesi dell'analisi effettuata sul triennio precedente**

Tab. B Analisi dei risultati conseguiti nel triennio precedente

RICERCA: Analisi dei risultati conseguiti nel triennio precedente

Punti di forza: Uno dei punti di forza del Dipartimento è rappresentato sicuramente dalla multidisciplinarietà dei docenti e dalla loro competenza. Ciò contribuisce ad arricchire la qualità complessiva del Dipartimento che ha sviluppato importanti lavori scientifici dei singoli docenti e ha visto l'organizzazione di una serie di iniziative culturali che si sono sviluppate nel triennio 2022-2024 e che sono caratterizzate oltre che da un interesse settoriale anche da un approccio multi e interdisciplinare alla ricerca. Costante è stata la collaborazione dei docenti del Dipartimento con le riviste scientifiche della propria area di competenza, comprese quelle di fascia A. Nel contempo, il consolidamento e lo sviluppo del Dottorato afferente al Dipartimento costituisce un punto di riferimento per tutta l'attività del Dipartimento stesso. Caratterizzato da un approccio multidisciplinare e intra dipartimentale, il dottorato affronta delle tematiche che sono attinenti alle linee di ricerca del Dipartimento e che si possono riassumere nelle seguenti aree di ricerca: Diritto dell'Economia (GIUR 03/A); Diritto Costituzionale e Pubblico (GIUR 05/A); Diritto Amministrativo e Pubblico (GIUR 06-A); Diritto Tributario (GIUR 8/A); Diritto dell'Unione europea (GIUR 10); Diritto Processuale Penale (GIUR 13/A); Diritto Romano e Fondamenti del Diritto Europeo (GIU 15); Diritto Pubblico Comparato (GIUR 11/B); Storia Contemporanea (HIST-03/A); Filosofia Politica (GSPS 01/A); Storia delle Dottrine Politiche (GSPS-03/A); Sociologia Generale (GSPS 05/A).

Punti di debolezza: I risultati della precedente VQR, seppure migliori di quelle passate, continua a evidenziare alcune criticità interne al Dipartimento, soprattutto in considerazione della presenza di docenti che non effettuano attività di ricerca e, quindi, non sono presenti con i loro lavori nel dibattito della loro materia di afferenza. Il Dipartimento deve sviluppare una strategia complessiva, d'accordo con i vertici di Ateneo, per incentivare e stimolare la produzione scientifica, sia prevedendo una serie di premialità per i docenti più attivi, sia intervenendo sui singoli docenti inattivi o scarsamente produttivi. Inoltre, maggiore deve essere l'impegno nel partecipare a bandi competitivi di rilievo nazionale e internazionale al fine di ottenere finanziamenti esterni e dare maggiore visibilità alla ricerca condotta dal Dipartimento.

Minacce: Tra le minacce più gravi per la ricerca e per l'attività del Dipartimento, comune a tutti i dipartimenti italiani, vi è sicuramente il progressivo calo delle risorse ministeriali destinate al finanziamento della ricerca, in particolare, per la ricerca di base. Ciò si traduce in una difficoltà a reperire fondi per la Ricerca, accompagnata altresì dalla riduzione di fondi per

le borse di studio: fenomeno che ha caratterizzato fortemente il triennio passato. Inoltre, la continua diminuzione degli afferenti al Dipartimento, non supportata da nuove chiamate, rischia di condurre il Dipartimento stesso sotto una soglia critica di docenti che può mettere a repentaglio il raggiungimento dei valori richiesti dall'Ateneo. In un tale quadro, sarebbe opportuno, oltre a procedere al reclutamento di nuovi docenti, mettere a tempo pieno i docenti che ne facciano richiesta e procedere agli avanzamenti di carriera per quanti hanno ottenuto l'Abilitazione scientifica nazionale.

Opportunità: I fondi stanziati dall'Ateneo e destinati alla ricerca dei Dipartimenti hanno rappresentato una grande opportunità, che il Dipartimento ha iniziato a sfruttare, favorendo alcune pubblicazioni dipartimentali. Inoltre, il lancio di due collane dipartimentali, una con l'editore ES di Napoli e l'altra con la casa editrice di Ateneo ha favorito senz'altro il livello di pubblicazioni dipartimentali. I finanziamenti concessi dal piano strategico del PNRR, che hanno favorito l'erogazione di un numero superiore di borse di dottorato, costituisce un'ulteriore opportunità per il Dipartimento stesso. I finanziamenti a livello europeo costituiscono un'ulteriore opportunità per la crescita complessiva della ricerca dipartimentale, come accordi di partenariato con altre realtà universitarie o istituti di ricerca.

Tab. B Analisi dei risultati conseguiti nel triennio precedente

<u>TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE:</u> Analisi dei risultati conseguiti nel triennio precedente
<u>Punti di forza:</u> I punti di forza del DSGP sono stati rappresentati soprattutto nell'intensa attività di public engagement dei docenti afferenti al Dipartimento che nel corso del 2023 ha visto ben 171 attività pari a una percentuale per docente di 6,84%. Altro punto di forza del DSGP è quello di aver nominato al proprio interno un apposito delegato per la Terza Missione/Impatto Sociale che dovrà coordinare tutte le attività del DSGP lungo questa direttiva strategica.
<u>Punti di debolezza:</u> I punti di debolezza rilevati nel triennio precedente possono essere riassunti nella presenza di docenti inattivi sotto il profilo della Terza Missione/Impatto Sociale che sarà necessario sollecitare, sia a livello di Ateneo, sia a livello dipartimentale. Altro punto di debolezza è stato quello di una non sempre puntuale definizione del significato di Terza Missione/Impatto Sociale che ha impedito di indirizzare accuratamente alcune attività.
<u>Minacce:</u> Le minacce che si sono presentate sono state rappresentate dall'onda lunga del periodo post Covid 19, dalla presenza di un folto numero di professori Straordinari che non

hanno contribuito ad elevare i target dipartimentali sotto il profilo della Terza Missione/Impatto Sociale. Tutto ciò, abbinato alla successiva rapida riduzione del personale docente ha costituito una minaccia nel perseguimento degli obiettivi fissati.

Opportunità: I fondi stanziati dall'Ateneo per la Terza Missione/Impatto Sociale hanno rappresentato una grande opportunità, che il DSGP ha iniziato a sfruttare, contribuendo ad accrescere le attività in oggetto. L'aver nominato un apposito delegato alla Terza Missione/Impatto Sociale costituisce, come già detto, un'opportunità di coordinamento per tutte le attività degli afferenti al DSGP.

- **Contesto**

RICERCA: Pianificazione triennale 2024-26

Punti di forza: Uno dei punti di forza del Dipartimento continuerà ad essere costituito dalla multidisciplinarietà dei docenti e dalla loro competenza scientifica. Questo carattere, che ha sempre contraddistinto il DSGP, ha consentito e consentirà di proseguire nella crescita complessiva del Dipartimento. I finanziamenti alla ricerca messi a disposizione dall'Ateneo consentiranno di incrementare i livelli complessivi della ricerca dipartimentale, sia a livello quantitativo sia a livello qualitativo. Nel prossimo triennio, poi, il Dipartimento, in stretta sinergia con il suo Dottorato di ricerca, continuerà nell'organizzazione di eventi, workshop, seminari e convegni di natura scientifica, seguendo le linee di ricerca dipartimentali, con un approccio multi e interdisciplinare. Sarà proseguita la collaborazione assidua con gli altri Dipartimenti dell'Ateneo e saranno sviluppati progetti di ricerca a livello nazionale e internazionale che vedranno i componenti del Dipartimento fortemente impegnati. Continuerà, poi, la stipula di convenzioni con enti di ricerca, istituti e stakeholders della società civile, al fine di incrementare l'attività di ricerca del DSGP.

Punti di debolezza: Il principale punto di debolezza del DSGP è determinato dal numero esiguo di componenti del Dipartimento; aspetto, questo, che potrebbe avere conseguenze sul mancato raggiungimento di alcuni obiettivi. A tal fine, appare necessaria una politica di reclutamento e di avanzamenti di carriera che sola può sopperire a tale depauperamento dei componenti del DSGP. Un altro punto di debolezza potrebbe essere rappresentato dalla persistenza di docenti inattivi, a fronte dei quali il DSGP e l'Ateneo devono mettere in campo tutte le energie al fine di ridurre sempre di più tale problema. Infine, il DSGP dovrebbe avere

la possibilità di accedere a dei Database di Ateneo al fine di agevolare la ricerca interna, con evidenti ricadute sulla VQR e la complessiva produzione scientifica del Dipartimento.

Minacce: La principale minaccia per il DSGP è la progressiva riduzione del numero dei suoi componenti che può mettere a rischio il raggiungimento dei target di Ateneo e dipartimentali. La presenza, poi, di docenti inattivi costituisce un'ulteriore minaccia che deve essere affrontata, a più livelli, sia dal Dipartimento sia, e soprattutto, dall'Ateneo. La complessiva riduzione dei finanziamenti alla ricerca nel campo delle Scienze umane costituisce, da ultimo, una minaccia complessiva sia a livello nazionale sia a livello internazionale.

Opportunità: Le opportunità che si offrono al DSGP sono quelle messe a disposizione dall'Ateneo attraverso l'erogazione di finanziamenti dipartimentali, che costituiscono un'importante supporto all'attività di ricerca complessiva. Altre opportunità sono offerte dai fondi messi a disposizione del PNRR che potrebbero consentire di finanziare borse di ricerca e borse di dottorato. Infine, l'avvio di progetti di natura nazionale e internazionale consentiranno al DSGP di disporre di risorse esterne a quelle di Ateneo che favoriranno progetti di ricerca coinvolgenti i componenti del Dipartimento.

TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE: Pianificazione triennale 2024-26

Punti di forza: I punti di forza del DSGP anche nel prossimo triennio saranno rappresentati dall'attività di public engagement dei propri componenti. L'elevato numero di convenzioni stipulati con istituti, enti di ricerca e stakeholders rappresenta un'ulteriore punto di forza, al fine di realizzare attività di Terza Missione e Impatto Sociale. La recente nomina di un delegato dipartimentale alla Terza Missione favorirà un maggiore raccordo delle iniziative prese dai componenti del DSGP. Inoltre, la nomina da parte dell'Ateneo di un delegato alla Terza Missione e l'adozione di un apposito Vademecum consentirà una migliore focalizzazione dell'attività in questione. Il carattere, poi, del DSGP accresce la vocazione del Dipartimento a collaborare con enti e istituti della Pubblica Amministrazione, interessata a realizzare eventi di Terza Missione e Impatto Sociale

Punti di debolezza: I punti di debolezza maggiori che si potrebbero riscontrare nel prossimo triennio sono costituiti dalla persistenza di docenti inattivi anche sotto il profilo della Terza Missione e l'esiguità dei componenti del Dipartimento che mette a rischio il raggiungimento di determinati obiettivi.

Minacce: La minaccia principale è costituita dal progressivo depauperamento delle risorse umane del DSGP che rende difficile il raggiungimento di determinati obiettivi. Inoltre, la mancata distinzione delle risorse destinate alla Terza Missione da quelle previste per la Ricerca, potrebbe incidere sull'effettiva consistenza dei finanziamenti per la Terza Missione.

Opportunità: Le opportunità che si presenteranno saranno derivate sia dall'erogazione di appositi finanziamenti dipartimentali per la Terza Missione e Impatto Sociale sia dalla vocazione del DSGP che da sempre si distingue per la sua attività di public engagement che, supportata dalla nuova regolamentazione e dall'istituzione di nuove figure istituzionali, oltre che dalla stipula di una serie di convenzioni con soggetti esterni, non potrà che accrescersi nel triennio 2024-26.

- **Obiettivi strategici, operativi, azioni realizzative: ricerca e terza missione/is**

Per quanto riguarda la RICERCA scientifica, gli obiettivi strategici, quelli operativi e le relative azioni realizzative del Dipartimento sono declinate nella tabella seguente.

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	AZIONE
AS/R-OB1: Rafforzare la qualità della ricerca nazionale e internazionale in ambito di ricerca	AS/R-OB1.1: Migliorare la produzione scientifica dei dipartimenti con particolare riferimento ai prodotti con impatto ai fini della VQR.	AR.1 Sviluppo qualitativo e quantitativo della ricerca; Miglioramento della produttività attraverso criteri di premialità; Migliorare e sviluppare le attività di ricerca e della competitività dell'ambiente di ricerca; Agevolare quanto più possibile

	AS/R-OB1.2: Rafforzare il sistema di monitoraggio annuale delle attività e dei prodotti della ricerca come attività propedeutica alle azioni di miglioramento	l'erogazione dei finanziamenti dipartimentali messi a disposizione dall'Ateneo e, AR.1.2 Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Ricerca.
AS/R-OB2: Favorire lo svolgimento delle attività di ricerca	AS/R-OB2.2: Rafforzare il network di collaborazioni di ricerca con Istituzioni ed Enti di Ricerca al fine di favorire le attività necessarie alla ricerca.	AR.2.2 Concludere nuovi accordi di ricerca con Enti, Università e Istituzioni pubbliche e private, italiane e straniere, al fine di sviluppare la collaborazione reciproca AR.2.2 Incentivare la partecipazione a bandi di progetti di ricerca nazionali e internazionali, attraverso una più stretta collaborazione con l'Ufficio Progetti e

		internazionalizzazione dell'Ateneo.
AS/R-OB3: Valorizzare il sistema di formazione post-lauream	AS/R-OB3.1: Rafforzare la visibilità delle attività e dei risultati delle ricerche svolte nell'ambito dei Corsi di Dottorato e la cultura della formazione di terzo livello. AS/R-OB3.2: Incrementare la collaborazione dei dottorati di ricerca con soggetti privati o pubblici su tematiche in linea con la Visione dell'Ateneo	AR.3.1 Realizzazione di moduli scientifici in grado di accrescere i risultati scientifici del Dottorato. AR.3.2 Favorire la cotutela dottorale con Enti, Università e Istituzioni. Aprire nuove borse dottorali attraverso la stipula di precisi accordi.
AT/R/Inn: Promuovere la ricerca innovativa	AT/R/Inn-OB1: Sostenere la ricerca in ambiti innovativi e sfidanti collegati alle linee strategiche prioritarie della ricerca in ambito nazionale (PNR) e alle priorità dell'Agenda 2030.	AR.INN.1 Partecipazione a bandi nazionali e internazionali; Promuovere accordi con altri Dipartimenti dell'Ateneo per sviluppare progetti di ricerca interdisciplinari e organizzare eventi scientifici

AT/R/Inc: Rafforzare le politiche inclusive dell'Ateneo	AT/R/Inc-OB1: Promuovere e sostenere politiche di collaborazione scientifica con Atenei e Enti di ricerca di paesi emergenti.	AR.INC.1 Partecipazione a Bandi Erasmus + e stipula di convenzioni di partenariato con Università straniere e dei paesi emergenti.
AT/R/Int: Rafforzare le collaborazioni internazionali nell'ambito della ricerca e la capacità attrattiva nei confronti di ricercatori stranieri	AT/R/Int-OB1: Incrementare e sostenere gli accordi di collaborazione Internazionali. AT/R/Int-OB2: Migliorare la capacità attrattiva dell'Ateneo nei confronti di ricercatori provenienti da Istituti universitari e Enti di ricerca stranieri.	AR.INT.1 Stipula di convenzioni con Università, Enti di Ricerca e Istituzioni straniere. AR.INT.2 Favorire l'accesso dei percorsi dottorali agli studenti stranieri.

Per quanto riguarda la TERZA MISSIONE gli obiettivi strategici, quelli operativi e le relative azioni realizzative del Dipartimento sono elencate nella tabella seguente.

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	AZIONE
AS/TM-OB1: Promuovere azioni di divulgazione	AS/TM-OB1.1: Intensificare e rendere più efficaci le collaborazioni con gli	ATM1.1 Sviluppare e conservare relazioni positive con i partner istituzionali, le

scientifica e culturale	stakeholders al fine di promuovere azioni di divulgazione scientifica e culturale AS/TM-OB1.2: Rilanciare il ruolo dell'Ateneo come partner strategico del mondo scolastico	aziende e le organizzazioni del mondo del lavoro volte a rafforzare il rapporto di fiducia con l'Ateneo; Realizzazione di progetti e iniziative di public engagement consistenti nella partecipazione a eventi culturali e didattici; presenza sulle televisioni locali e nazionali; azioni volte a interagire in modo sinergico con la società e le principali istituzioni del paese. ATM1.2 Sviluppare azione di Terza Missione in collaborazione con gli istituti scolastici.
AS/TM-OB2: Contribuire allo sviluppo sociale ed economico del territorio	AS/TM-OB2.1: Promuovere il trasferimento di conoscenze al tessuto socio-economico e socio-culturale del territorio. AS/TM-OB2.2: Valorizzare l'impatto della ricerca universitaria sull'evoluzione della conoscenza.	ATM.2.1Rafforzare le attività di Terza Missione e Impatto sociale anche promuovendo forme innovative e tecnologiche di insegnamento. ATM.2.2 Condivisione delle conoscenze scientifiche e culturali dell'Ateneo con le realtà locali e nazionali.
AT/TM/Inn: Diffondere la cultura dell'innovazione, della	AT/TM/Inn-OB1: Promozione dell'imprenditorialità accademica in collaborazione con aziende ed enti del	ATM.INN.1 Promozione di conferenze, workshop e utilizzo dei moduli del

sostenibilità e dell'imprenditorialità nella società civile	territorio sostenendo le opportunità di trasferimento tecnologico e la condivisione del know how scientifico. AT/TM/Inn-OB2: Promuovere e sensibilizzare l'opinione pubblica su tematiche inerenti allo Sviluppo Sostenibile	dottorato per aprirsi al mercato dell'imprenditorialità. ATM.INN.2 Promozione di eventi, conferenze e iniziative con enti e istituzioni.
AT/TM/Inc: Rafforzare l'impegno dell'Ateneo nella promozione di una cultura inclusiva	AT/TM/Inc-OB1: Ampliare le attività di Public Engagement su temi di inclusione, parità, integrità ed etica. AT/TM/Inc-OB2: Contribuire alla diffusione di politiche di miglioramento delle condizioni di lavoro e di studio della popolazione	ATM.INC.1 Promozione di eventi, conferenze e iniziative con enti e istituzioni. ATM.INC.2 Promozione di eventi, conferenze e iniziative con enti e istituzioni.
AT/TM/Int: Potenziare il rapporto con il territorio in un'ottica internazionale	AT/TM/Int-OB1: Potenziare le attività finalizzate a promuovere l'identità, la cittadinanza, i valori europei e il plurilinguismo	ATM.INT.1 Promozione di eventi, conferenze e iniziative con enti e istituzioni.

RICERCA: OBIETTIVI STRATEGICI, OBIETTIVI OPERATIVI, INDICATORI, AZIONI

Obiettivo Strategico	Obiettivo operativo	Azioni	Indicatori	Conseguito 2023	Target di Dipartimento 2024	Target di Dipartimento 2025	Target di Dipartimento 2026	Conseguito 2024	Target di Ateneo 2024	Target di Ateneo 2025	Target di Ateneo 2026
AS/R-OB1: Rafforzare la qualità della ricerca nazionale e internazionale in ambito di ricerca.	AS/R-OB1.1: Migliorare la produzione scientifica dei dipartimenti con particolare riferimento ai prodotti con impatto ai fini della VQR.	Sviluppo qualitativo e quantitativo della ricerca.	Numero di pubblicazioni per docente in riviste di fascia A ANVUR	1,4% (Numero complessivo di pubblicazioni dei docenti in riviste di Fascia A ANVUR: 35)	1%	1,2%	1,5%	NP	NP	NP	NP
			Numero di pubblicazioni per docente in riviste scientifiche ANVUR	1,16% (Numero complessivo di pubblicazioni dei docenti in riviste scientifiche)	1%	1,2%	1,5%	NP	NP	NP	NP

				e ANVUR: 29)							
			Numero di monografie per docente pubblicate in collane referate.	0,32% (Numero complessi vo di monografi e dei docenti del DSGP pubblicat e in collane referate: 8)	0,5%	0,5%	1%	NP	NP	NP	NP
			Numero di contributi per docente in volumi collettanei (capitolo o saggio) e in atti di convegno.	1,64% (Numero complessi vo dei contributi dei docenti del DSGP in volumi collettane i (capitolo o saggio) e in atti di convegno: 41)	1,5%	1,8%	2%	NP	NP	NP	NP
			Percentuale di pubblicazio ni su riviste internazion ali o con editori internazion ali	0,4% (Numero complessi vo di pubblicazi oni dei docenti affendenti al DSGP su riviste internazio	0,5%	1%	1,2%	NP	NP	NP	NP

				nali o con editori internazionali: 10)							
			Numero complessivo di pubblicazioni scientifiche per docente del DSGP	5,12%	5%	5,5%	6%	NP	NP	NP	NP
			Percentuale di docenti inattivi	36%	25%	18%	8%	21%	15%	10%	7%
	AS/R-OB1.2: Rafforzare il sistema di monitoraggio annuale delle attività e dei prodotti della ricerca come attività propedeutica alle azioni di miglioramento.	Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Ricerca.	Realizzazione di un cruscotto per la struttura (sezioni: Ricerca, Gestione Risorse)	NP	Avvio	A regime	A regime	NP	Avvio	A regime	A regime
AS/R-OB2: Favorire lo svolgimento	AS/R-OB2.2: Rafforzare il network	Concludere nuovi accordi di ricerca	N. di convenzioni /accordi								

ento delle attività di ricerca	di collaborazioni di ricerca con Istituzioni ed Enti di Ricerca al fine di favorire le attività necessarie alla ricerca.	con Enti, Università e Istituzioni pubbliche e private, italiane e straniere, al fine di sviluppare la collaborazione reciproca.	attivi con Enti di Ricerca ed Istituzioni nazionali ed internazionali.	5	7	10	14	38	40	42	44
		Incentivare la partecipazione a bandi di progetti di ricerca nazionali e internazionali	N. di progetti di ricerca nazionali ed internazionali finanziati	2	2	3	3	NP	15	20	25
			Importo di finanziamenti ricevuti da progetti di ricerca finanziati	25.148,20	?	?	?	689 K	720K	760 K	800 K
AS/R-OB3: Valorizzare il sistema di	AS/R-OB3.1: Rafforzare la visibilità delle attività e	Realizzazione di moduli scientifici in grado di accresce	N. di moduli del Dottorato realizzati	Quattro moduli e quattro corsi di	Quattro moduli e quattro	?	?	NP	NP	NP	NP

formazione post-lauream	dei risultati delle ricerche svolte nell'ambito dei Corsi di Dottorato e la cultura della formazione di terzo livello.	re i risultati scientifici del Dottorato.		perfezionamento	corsi di perfezionamento						
	AS/R-OB3.2: Incrementare la collaborazione dei dottorati di ricerca con soggetti privati o pubblici su tematiche in linea con la Visione dell'Ateneo	Favorire la cotutela dottorale con Enti, Università e Istituzioni.	N. di cotutelle dei progetti di dottorato	3	3	4	4	NP	NP	NP	NP
		Aprire nuove borse dottorali attraverso la	N. borse di dottorato attivate con soggetti privati o pubblici	0	1	1	2	9	10	11	12

		stipula di precisi accordi.									
AT/R/In n: Promuo vere la ricerca innovati va	AT/R/Inn -OB1: Sostener e la ricerca in ambiti innovativ i e sfidanti collegati alle linee strategic he prioritari e della ricerca in ambito nazional e (PNR) e alle priorità dell'Age nda 2030.	Partecip azione a bandi nazionali e internazi onali.	N. di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi su temi di ricerca legati alle priorità dell'Agenda 2030	0	0	1	1	10	11	12	14
AT/R/In c: Rafforza re le politich e inclusive dell'Ate neo	AT/R/Inc -OB1: Promuov ere e sostener e politiche di collabor azione scientific a con Atenei e Enti di ricerca di	Partecip azione a Bandi Erasmus + e Erasmus + stipula di convenzi oni di partenar iato con Universit à straniere e dei paesi	Numero di Bandi Erasmus + e convenzioni stipulate	0	0	1	1	NP	NP	NP	NP

	paesi emergen ti.	emergen ti.									
AT/R/Int Rafforza re le collabor azioni internaz ionali nell'am bito della ricerca e la capacità attrattiv a nei confron ti di ricercat ori stranieri	AT/R/Int -OB1: Increme ntare e sostener e gli accordi di collabor azione Internazi onali.	Stipula di convenzi oni con Universit à, Enti di Ricerca e Istituzio ni straniere .	N. accordi di collaborazio ne internazion ale	3	3	4	5	17	22	25	28
	AT/R/Int -OB2 Migliorar e la capacità attrattiv a dell'Aten eo nei confronti di ricercato ri provenie nti da Istituti universit ari e Enti	Favorire l'accesso dei percorsi dottorali agli studenti stranieri.	N. borse di dottorato assegnate a stranieri	0	1	1	2	NP	NP	NP	NP

	di ricerca stranieri										
--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE: OBIETTIVI STRATEGICI, OBIETTIVI OPERATIVI, INDICATORI, AZIONI

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Azioni	Indicatori	Conseguito 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	TARGET 2026	Conseguito 2023	TARGET Ateneo 2024	TARGET Ateneo 2025	TARGET Ateneo 2026
AS/TM-OB1: Promuovere azioni di divulgazione scientifica e culturale	AS/TM-OB1.1: Intensificare e rendere più efficaci le collaborazioni con gli stakeholders al fine di promuovere azioni di divulgazione scientifica e culturale	Sviluppare e conservare relazioni positive con i partner istituzionali, le aziende e le organizzazioni del mondo del lavoro volte a rafforzare il rapporto di fiducia con l'Ateneo.	N. di attività di Terza Missione realizzate.	8	8	10	12	33	36	39	42
	AS/TM-OB1.2: Rilanciare il ruolo dell'Ateneo come partner strategico del mondo scolastico	Sviluppare azione di Terza Missione in collaborazione con gli istituti scolastici.	N. di iniziative con istituti scolastici	0	0	2	2	10	12	14	16
AS/TM-OB2: Contribuire allo sviluppo sociale ed	AS/TM-OB2.1: Promuovere il trasferimento	Rafforzare le attività di Terza Missione e	N. di corsi di perfezionamento	4	4	?	?	NP	NP	NP	NP

economico del territorio	di conoscenze al tessuto socio-economico e socio-culturale del territorio.	Impatto sociale anche promuovendo forme innovative e tecnologiche di insegnamento .	erogati dal Dottorato.								
	AS/TM-OB2.2: Valorizzare l'impatto della ricerca universitaria sull'evoluzione e della conoscenza.	Condivisione delle conoscenze scientifiche e culturali dell'Ateneo con le realtà locali e nazionali.	N. docenti impegnati nell'attività di Terza Missione	20	20	22	24	26	28	30	32
AT/TM/Inn: Diffondere la cultura dell'innovazione, della sostenibilità e dell'imprenditorialità nella società civile	AT/TM/Inn-OB1: Promozione dell'imprenditorialità accademica in collaborazione e con aziende ed enti del territorio sostenendo le opportunità di trasferimento tecnologico e la condivisione del know how scientifico.	Promozione di conferenze, workshop e utilizzo dei moduli del dottorato per aprirsi al mercato dell'imprenditorialità.	N. eventi organizzati per trasferire know how scientifico	6	7	7	8	0	1	2	3
	AT/TM/Inn-OB2: Promuovere e	Promozione di eventi, conferenze e iniziative con	N. eventi organizzati inerenti lo	0	0	1	2	1	2	3	4

	sensibilizzare l'opinione pubblica su tematiche inerenti allo Sviluppo Sostenibile	enti e istituzioni.	Sviluppo Sostenibile								
AT/TM/Inc: Rafforzare l'impegno dell'Ateneo nella promozione di una cultura inclusiva	AT/TM/Inc-OB1: Ampliare le attività di Public Engagement su temi di inclusione, parità, integrità ed etica.	Promozione di eventi, conferenze e iniziative con enti e istituzioni.	N. eventi organizzati inerenti temi di inclusione, parità, integrità ed etica	0	1	1	2	2	3	4	5
	AT/TM/Inc-OB2: Contribuire alla diffusione di politiche di miglioramento delle condizioni di lavoro e di studio della popolazione	Promozione di eventi, conferenze e iniziative con enti e istituzioni.	N. eventi organizzati inerenti Politiche miglioramento condizioni di lavoro e di studio.	0	0	1	2	0	1	2	3
AT/TM/Int: Potenziare il rapporto con il territorio in un'ottica internazionale	AT/TM/Int-OB1: Potenziare le attività finalizzate a promuovere l'identità, la cittadinanza, i valori europei e il plurilinguismo	Promozione di eventi, conferenze e iniziative con enti e istituzioni.	N. eventi volti a promuovere l'identità, la cittadinanza, i valori europei e il plurilinguismo.	0	0	1	2	NP	NP	NP	NP

CONCLUSIONI

Il Dipartimento di Scienze Giuridiche e Politiche ha definitivamente superato le criticità che lo hanno caratterizzato durante gli anni di pandemia. I livelli della produzione scientifica dipartimentale sono soddisfacenti: ciò è dipeso senz'altro dall'utilizzo a pieno regime dei fondi dipartimentali della ricerca. Non tutte le criticità, però, sono superate. Occorre puntare a un miglioramento della produzione scientifica, sia a livello quantitativo, sia a livello qualitativo. Il Dipartimento sfrutterà tutte le occasioni per migliorare tali aspetti, in attesa che anche l'Ateneo pianifichi dei provvedimenti idonei per far fronte alla questione dei docenti inattivi. Nel frattempo, il Dipartimento, in sinergia con il Dottorato di ricerca, continuerà nella sua attività di promozione di una ricerca di alto livello, sia attraverso le pubblicazioni sia attraverso accordi e convenzioni con altri istituti di ricerca, enti e Università.

Sotto il profilo della Terza missione il Dipartimento, che ha nominato un apposito delegato per coordinare le attività di Terza missione, si impegnerà nei prossimi mesi in una serie di attività di public engagement, passaggi televisivi, conferenze, attività con le scuole e con gli ordini professionali. Il Dipartimento cercherà, poi, di favorire progetti per la mobilità internazionale, ponendosi come attore rilevante nel favorire i necessari contatti con istituzioni, enti di ricerca, categorie professionali a livello locale, nazionale e internazionale.