



PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2024-2026

OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI

Approvato dal S.A. il 06/06/2024

Approvato dal C.d.A. il 12/07/2024

AREA DIDATTICA

AS/D-OB1: Migliorare la qualità e l'efficacia della didattica			
AS/D-OB1.1: Assicurare un'offerta formativa allineata alle esigenze manifestate dal contesto esterno e interno di riferimento e in accordo con la Visione dell'Ateneo			
AZIONE	Indicatore	Tipo (D/I)¹	a.s / a.a²
A1. Rendere l'offerta formativa più attrattiva, anche rafforzando il network di collaborazione con gli stakeholders esterni.	iD1.1.1) N. avvii di carriera nelle LM	I	a.a.
	iD1.1.2) N. complessivo posizioni occupate da enti/aziende presenti nei Comitati di Indirizzo dei CdS e dei corsi di dottorato	D	a.a
A2. Rafforzare le attività di orientamento al lavoro per gli studenti ancora non occupati.	iD1.2.1) Percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM; LMCU) che non erano occupati durante il corso.	I	a.a
AS/D-OB1.2: Promuovere la centralità dello studente e dei suoi bisogni			
A3. Ampliare e potenziare le forme di ascolto degli studenti (stakeholders interni)	iD1.3.1) Percentuale di abbandoni del CdS dopo N+1 anni	I	a.a
	iD1.3.2) N. di studenti partecipanti ad attività di orientamento in itinere	D	a.a.
Collegamento Agenda 2030		Collegamento PNRR	 M4. ISTRUZIONE E RICERCA
Responsabilità Governance: Prorettore alla Didattica e Studenti			
Responsabilità Gestionale: ³ Dirigente Area Didattica, Delegato Ufficio didattica, Delegato Ufficio Analisi dati.			

¹ D: indicatore diretto (effetto sotto il nostro controllo); I: indicatore indiretto (effetto indotto).

² a.a.: anno accademico. a.s.: anno solare.

³ Nomenclatura in corso di aggiornamento.

AS/D-OB2: Sostenere la pluralità e la flessibilità dell'offerta formativa**AS/D-OB2.1: Garantire la sostenibilità pluriennale dell'offerta formativa**

AZIONE	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
A1. Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività Didattiche attraverso l'istituzione di un cruscotto dati di Ateneo	iD2.1.1) Realizzazione di un cruscotto di Ateneo (sezioni: Didattica, Gestione Risorse)	D	a.s.
A2. Promuovere iniziative per risolvere criticità dei CdS anche al fine di ridurre il numero dei piani di raggiungimento necessari alla copertura dei requisiti di docenza.	iD2.2.1) Percentuale di ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato e ricercatori a tempo determinato sul totale delle ore di docenza erogate	I	a.a.
	iD2.2.2) Percentuale di corsi di laurea o laurea magistrale attivi che necessitano di piani di raggiungimento	I	a.a.

AS/D-OB2.2: Favorire la flessibilità dei percorsi formativi

A3. Arricchire l'offerta di insegnamenti a scelta con particolare attenzione a temi trasversali legati alla innovazione e alla sostenibilità	iD2.3.1) N. di insegnamenti offerti in rose a scelta	D	a.a.
---	---	---	------

Collegamento Agenda 2030

Collegamento
PNRR

M4. ISTRUZIONE E RICERCA

Responsabilità Governance: Prorettore alla Didattica e Studenti**Responsabilità Gestionale:** Dirigente Area Didattica, Delegato Ufficio didattica, Delegato Ufficio Analisi dati.

AS/D-OB3: Migliorare la sinergia tra didattica, ricerca e mondo delle professioni**AS/D-OB3.1: Aumentare l'attrattività interna dei corsi di dottorato di ricerca**

AZIONE	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
A1. Avvicinare il corpo studentesco alla cultura della ricerca, favorendo la partecipazione ad attività di Ateneo finalizzate ad apprendere i fondamenti della ricerca.	iD3.1.1) Percentuale di iscritti al primo anno di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	I	a.a.
A2. Favorire la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca di Ateneo (e dei dottorandi) all'interno dei percorsi formativi dei CdS.	iD3.2.1) N. di seminari svolti dai dottorandi offerti anche agli studenti dei corsi di laurea e laurea magistrale	D	a.a.

AS/D-OB3.2: Rafforzare le politiche di Ateneo finalizzate a favorire l'orientamento in uscita

A3. Potenziare i servizi di <i>Job Placement</i> con riferimento ai tre livelli di formazione (triennale, magistrale e dottorato di ricerca).	iD3.3.1) N. studenti partecipanti alle iniziative di <i>Job Placement</i>	D	a.s.
A4. Promuovere lo sviluppo di progetti formativi congiunti tra accademia e mondo produttivo e delle professioni.	iD3.4.1) N. di nuovi accordi stipulati con soggetti pubblici e privati per lo svolgimento di tirocini curriculari	D	a.s.

Collegamento Agenda 2030

Collegamento
PNRR

M4. ISTRUZIONE E RICERCA

Responsabilità Governance: Prorettore alla Didattica e Studenti, Prorettore alla Ricerca*Responsabilità Gestionale:* Dirigente Area Didattica, Delegato servizi studenti, Delegato Placement

DIDATTICA – AMBITO TRASVERSALE: INNOVAZIONE

AT/D/Inn: Creare ambienti di apprendimento innovativi e sfidanti garantendo una formazione centrata su temi emergenti			
Obiettivo operativo / Azione ⁴	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
AT/D/Inn-OB1: Implementare nuovi ambienti di apprendimento per favorire l'acquisizione delle competenze	ITD1.1) N. di innovazioni nei sistemi di apprendimento introdotte negli insegnamenti	D	a.a
AT/D/Inn-OB2: Garantire una formazione centrata su temi legati alla sostenibilità e all'Agenda 2030	ITD1.2) N. di master e corsi di formazione su tematiche legate alla sostenibilità e Agenda 2030	D	a.a.
	ITD1.3) N. di studenti che partecipano ad attività didattiche trasversali sui temi della sostenibilità	I	a.a.
AT/D/Inn-OB3: Promuovere l'aggiornamento / formazione dei docenti su metodologie e approcci didattici avanzati	ITD1.4) Percentuale di docenti che usufruiscono del materiale di formazione su metodologie e approcci didattici avanzati	D	a.a.
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	  	<i>Collegamento PNRR</i>	 M4. ISTRUZIONE E RICERCA  M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ E CULTURA
<i>Responsabilità Governance:</i> Prorettore alla Didattica e Studenti, Delegato alla Sostenibilità e all'Agenda 2030			
<i>Responsabilità Gestionale:</i> Dirigente Area Didattica, Delegato Ufficio didattica			

⁴ Per gli ambiti trasversali si è ritenuto che gli obiettivi operativi fossero sostanzialmente già delle azioni.

DIDATTICA – AMBITO TRASVERSALE: INCLUSIONE

AT/D/Inc: Favorire l'inclusione di soggetti esclusi dall'istruzione superiore rafforzando l'integrazione nella comunità universitaria			
Obiettivo operativo / Azione	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
AT/D/Inc-OB1: Favorire il diritto allo studio rafforzando le politiche inclusive dell'Ateneo verso gli studenti meritevoli in condizioni di bisogno e verso studenti con specifiche esigenze	iTD2.1) Percentuali iscritti under 23 beneficiari di azioni di sostegno e agevolazioni su totale iscritti under 23	I	a.a.
	iTD2.2) Numero di richieste di supporto da parte degli studenti con bisogni educativi speciali che sono state soddisfatte	D	a.a.
AT/D/Inc-OB2: Promuovere attività mirate a rafforzare il senso della comunità universitaria	iTD2.3) N. partecipanti agli eventi in presenza o ibridi organizzati per gli studenti e i dottorandi	I	a.s.
Collegamento Agenda 2030		Collegamento PNRR	
<i>Responsabilità Governance:</i> Prorettore alla Didattica e Studenti			
<i>Responsabilità Gestionale:</i> Dirigente Area Didattica, Delegato servizi studenti			

DIDATTICA – AMBITO TRASVERSALE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

AT/D/Int: Rafforzare la dimensione internazionale della didattica erogata dall'Ateneo			
Obiettivo operativo / Azione	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
AT/D/Int-OB1: Favorire forme flessibili di mobilità internazionale (<i>blended e virtual mobility</i>) in coerenza con i bisogni e le esigenze specifiche degli studenti	ITD3.1) Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (inclusa "mobilità virtuale") sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti	I	a.a.
AT/D/Int-OB2: Promuovere nuove forme di interazione tra docenti e studenti basate su un ambiente digitale integrato per attività didattiche congiunte con Atenei stranieri (<i>international virtual campus</i>)	ITD3.2) N. accordi internazionali attivi finalizzati alla mobilità (inclusa mobilità virtuale) e/o ad attività didattiche congiunte	D	a.a.
AT/D/Int-OB3: Ampliare l'offerta formativa rivolta a studenti internazionali	ITD3.3): N. di insegnamenti offerti anche in lingua straniera	D	a.a.
Collegamento Agenda 2030	 	Collegamento PNRR	 M5. INCLUSIONE E COESIONE  M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ E CULTURA
Responsabilità Governance: Prorettore alla Didattica e Studenti, Delegato ai Rapporti Internazionali			
Responsabilità Gestionale: Dirigente Area Didattica Internazionale, Delegato servizi Studenti Internazionali			



PIANO STRATEGICO DI ATENEIO 2024-2026

OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET

AREA RICERCA

AS/R-OB1: Rafforzare la qualità della ricerca			
AS/R-OB1.1: <i>Migliorare la produzione scientifica dei dipartimenti con particolare riferimento ai prodotti con impatto ai fini della VQR</i>			
AZIONE	Indicatore (media mobile dei valori sul biennio)	Tipo (D/I)	a.s./ a.a.
A1. Potenziare le politiche di sviluppo della ricerca di qualità	iR1.1.1) Implementazione di criteri di premialità sulla ricerca	D	a.s.
	iR1.1.2) Percentuale di docenti inattivi	I	a.s.
AS/R-OB1.2: <i>Rafforzare il sistema di monitoraggio annuale delle attività e dei prodotti della ricerca come attività propedeutica alle azioni di miglioramento</i>			
A2. Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Ricerca attraverso l'istituzione di un cruscotto dati di Ateneo	iR1.2.1) Realizzazione di un cruscotto di Ateneo (sezioni: Ricerca, Gestione Risorse)	D	a.s.
AS/R-OB1.3: <i>Promuovere politiche di reclutamento a tutti i livelli per rafforzare la ricerca</i>			
A3. Promuovere l'implementazione di procedure per identificare e reclutare le risorse umane necessarie alla ricerca di qualità	iR1.3.1) Aggiornamento di criteri e procedure per il reclutamento di personale necessario alle attività di ricerca	D	a.s.
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	 	<i>Collegamento PNRR</i>	 M4. ISTRUZIONE E RICERCA
<i>Responsabilità Governance:</i> Prorettore alla Ricerca			
<i>Responsabilità Gestionale:</i> Dirigente Area Ricerca			

AS/R-OB2: Favorire lo svolgimento delle attività di ricerca

AS/R-OB2.1: *Promuovere politiche e strategie finalizzate a sostenere le attività di ricerca all'interno dell'Ateneo, sia tramite fondi dedicati sia rafforzando la disponibilità di spazi, strutture e attrezzature, comprese le risorse bibliografiche*

AZIONE	Indicatore (media mobile dei valori sul biennio)	Tipo (D/I)	a.s / a.a
A1. Potenziamento dei fondi dedicati e delle infrastrutture dell'Ateneo per lo svolgimento delle attività di ricerca.	iR2.1.1) Risorse economiche dedicate alle infrastrutture	D	a.s.
	iR2.1.2) Risorse economiche dedicate al sostegno della ricerca	D	a.s.

AS/R-OB2.2: *Rafforzare il network di collaborazioni di ricerca con Istituzioni ed Enti di Ricerca al fine di favorire le attività necessarie alla ricerca*

A2. Supportare l'attivazione di nuovi accordi di ricerca finalizzati a sviluppare collaborazioni con enti qualificati	iR2.2.1) N. di convenzioni/accordi attivi con Enti di Ricerca ed Istituzioni nazionali ed internazionali	D	a.s.
A3. Incentivare la partecipazione a bandi di progetti di ricerca nazionali e internazionali	iR2.3.1) Importo di finanziamenti ricevuti da progetti di ricerca finanziati	I	a.s.
	iR2.3.2) N. di proposte di progetti di ricerca nazionali ed internazionali presentati	I	a.s.

Collegamento Agenda 2030



Collegamento PNRR



M4. ISTRUZIONE E RICERCA

Responsabilità Governance: Prorettore alla Ricerca

Responsabilità Gestionale: Dirigente Area Ricerca, Direttore Amministrativo, Delegato Ufficio Ricerca e sviluppo

AS/R-OB3: Valorizzare il sistema di formazione *post-lauream*

AS/R-OB3.1: Rafforzare la visibilità delle attività e dei risultati delle ricerche svolte nell'ambito dei Corsi di Dottorato e la cultura della formazione di terzo livello

AZIONE	Indicatore (media mobile dei valori sul biennio)	Tipo (D/I)	a.s / a.a
A1. Rafforzare la visibilità verso l'esterno della ricerca svolta nell'ambito dei Corsi di Dottorato	iR3.1.1) Sviluppo di pagine web dedicate ai prodotti della ricerca dei dottori di Ricerca	D	a.s.
	iR3.1.2) Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi 3 cicli conclusi e il numero dei dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi	I	a.s.

AS/R-OB3.2: Incrementare la collaborazione dei dottorati di ricerca con soggetti privati o pubblici su tematiche in linea con la visione dell'Ateneo

A2. Sostenere il coinvolgimento dei dottorandi nelle collaborazioni con soggetti esterni (privati e pubblici) promuovendo anche nuove forme di mobilità (<i>blended e virtual</i>)	iR3.2.1) N. di tesi di dottorato svolte in collaborazione con soggetti esterni	I	a.s.
--	---	---	------

Collegamento Agenda 2030



Collegamento
PNRR



M4. ISTRUZIONE E RICERCA

Responsabilità Governance: Prorettore alla Ricerca, Prorettore alla Didattica e Studenti

Responsabilità Gestionale: Dirigente Area Rettorato, Delegato Ufficio Master

RICERCA – AMBITO TRASVERSALE: INNOVAZIONE

AT/R/Inn: Promuovere la ricerca innovativa			
Obiettivo operativo / Azione	Indicatore (media dei valori sul biennio)	Tipo (D/I)	a.s / a.a
AT/R/Inn-OB1: Sostenere la ricerca in ambiti innovativi e sfidanti collegati alle linee strategiche prioritarie della ricerca in ambito nazionale (PNR) e alle priorità dell'Agenda 2030	itr1.1) N. di progetti di ricerca presentati a bandi competitivi su temi di ricerca legati alle priorità dell'Agenda 2030	I	a.s.
AT/R/Inn-OB2: Favorire l'impiego di nuove tecnologie nella ricerca con particolare riferimento allo sviluppo di laboratori che consentono collaborazioni in remoto	itr1.2) N. di accordi con enti e/o laboratori che permettano l'utilizzo di tecnologie innovative con attività da remoto	D	a.s.
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	 	<i>Collegamento PNRR</i>	 M4. ISTRUZIONE E RICERCA  M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ E CULTURA
<i>Responsabilità Governance:</i> Prorettore alla Ricerca, Delegato alla Sostenibilità e l'Agenda 2030			
<i>Responsabilità Gestionale:</i> Dirigente Area Ricerca e Sviluppo, Dirigente Area Amministrativa			

RICERCA – AMBITO TRASVERSALE: INCLUSIONE

AT/R/Inc: Rafforzare le politiche inclusive dell'Ateneo			
Obiettivo operativo / Azione	Indicatore (media dei valori sul biennio)	Tipo (D/I)	a.s / a.a
AT/R/Inc-OB1: Promuovere e sostenere politiche di collaborazione scientifica con Atenei ed Enti di ricerca di paesi emergenti	itr2.1) N. collaborazioni scientifiche con Enti di ricerca di Paesi emergenti	D	a.s.
AT/R/Inc-OB2: Sostenere forme di avvicinamento al mondo della ricerca da parte di diverse tipologie di soggetti interessati (studenti con esigenze specifiche)	itr2.2) Predisposizione di linee guida sull'accessibilità di spazi, strumenti e risorse digitali per la ricerca	D	a.s.
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	  	<i>Collegamento PNRR</i>	 M4. ISTRUZIONE E RICERCA  M5. INCLUSIONE E COESIONE
<i>Responsabilità Governance:</i> Prorettore alla Ricerca, Prorettore alla Didattica e Studenti			
<i>Responsabilità Gestionale:</i> Dirigente Area Ricerca Sviluppo, Dirigente Area Amministrativa, Delegato Ufficio Internazionalizzazione			

RICERCA – AMBITO TRASVERSALE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

AT/R/Int: Rafforzare le collaborazioni internazionali nell'ambito della ricerca e la capacità attrattiva nei confronti di ricercatori stranieri				
Obiettivo operativo / Azione	Indicatore (media dei valori sul biennio)	Tipo (D/I)	a.s / a.a	
AT/R/Int-OB1: Incrementare e sostenere gli accordi di collaborazione internazionali	<i>ITR3.1)</i> N. di accordi / convenzioni di ricerca attive con enti stranieri	D	a.s.	
	<i>ITR3.2)</i> Percentuale di dottorandi di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero nel loro ciclo	I	a.s.	
AT/R/Int-OB2: Migliorare la capacità attrattiva dell'Ateneo nei confronti di ricercatori provenienti da Istituti universitari e Enti di ricerca stranieri	<i>ITR3.3)</i> Numero docenti di enti stranieri in visita, anche in modalità virtuale	I	a.s.	
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	  	<i>Collegamento PNRR</i>	 M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ E CULTURA	
<i>Responsabile Governance:</i> Prorettore alla Ricerca, Delegato alle Relazioni Internazionali				
<i>Responsabile Gestionale:</i> Dirigente Area Rettorato, Delegato Ufficio Rettorato				



PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2024-2026

OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET

TERZA MISSIONE / IMPATTO SOCIALE

AS/TM-OB1: Promuovere azioni di divulgazione scientifica e culturale			
AS/TM-OB1.1: Intensificare e rendere più efficaci le collaborazioni con gli stakeholders ai fini di promuovere azioni di divulgazione scientifica e culturale			
AZIONE	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
A1. Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza missione/Impatto sociale attraverso l'istituzione di un cruscotto dati di Ateneo dedicato al monitoraggio dati	IT1.1.1) Realizzazione di un cruscotto di Ateneo (sezioni: TM, Gestione Risorse)	D	a.s.
A2. Sviluppare e mantenere relazioni positive con i partner istituzionali, le aziende e le organizzazioni del mondo del lavoro volte a rafforzare il rapporto di fiducia con l'Ateneo	IT1.1.2) Numero di attività di TM promosse da tutte le strutture dell'Ateneo	D	a.s.
AS/TM-OB1.2: Rilanciare il ruolo dell'Ateneo come partner strategico del mondo scolastico			
A3. Incrementare le attività di comunicazione rivolte agli istituti scolastici sia per la formazione insegnanti sia per orientare, supportare e sviluppare le competenze nei ragazzi	IT1.2.1) N. iniziative di orientamento e di sviluppo competenze effettuate in collaborazione con le scuole	D	a.s.
	IT1.2.2) N. iniziative di formazione insegnanti	D	a.s.
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	 	<i>Collegamento PNRR</i>	 M4. ISTRUZIONE E RICERCA  M5. INCLUSIONE E COESIONE
Responsabilità Governance: Delegato sulla terza Missione, Delegato alla Sostenibilità e l'Agenda 2030			
Responsabilità Gestionale: Dirigente Area Comunicazione, Delegato Ufficio Comunicazione, Delegato Ufficio Territorio			

AS/TM-OB2: Contribuire allo sviluppo sociale ed economico del territorio			
AS/TM-OB2.1: Promuovere il trasferimento di conoscenze al tessuto socio-economico e socio-culturale del territorio			
AZIONE	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
A1. Rafforzare le attività di Terza Missione e Impatto sociale anche promuovendo forme innovative di erogazione (<i>lifelong learning</i>)	IT2.1.1) N. di corsi di perfezionamento ed alta formazione erogati anche per l'acquisizione delle micro-credenziali	D	a.s.
A2. Diffusione dell'innovazione culturale e tecnologica	IT2.1.2) N. di brevetti e spin off registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee	D	a.s.
	IT2.1.3) Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi	I	a.s.
AS/TM-OB2.2: Valorizzare l'impatto della ricerca universitaria sull'evoluzione della conoscenza			
A3. Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche e culturali dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali	IT2.2.1) N. docenti di ateneo che svolgono attività di trasferimento di conoscenza verso la società	A	a.s.
	IT2.2.2) Riprogettazione del sito web Ateneo su terza missione/impatto sociale	A	a.s.
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	 	<i>Collegamento PNRR</i>	 M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ E CULTURA  M2. RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA  M3. INFRASTRUTTURE PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE
Responsabilità Governance: Delegato alla Terza Missione, Delegato alla Sostenibilità e l'Agenda 2030, Prorettore alla Ricerca, Prorettore alla Didattica			
Responsabilità Gestionale: Dirigente Area Ricerca Sviluppo, Dirigente Area Rettorato, Dirigente Area Amministrativa, Delegato Ufficio Comunicazione			

TERZA MISSIONE – AMBITO TRASVERSALE: INNOVAZIONE

AT/TM/Inn: Diffondere la cultura dell'innovazione, della sostenibilità, e dell'imprenditorialità nella società civile			
Obiettivo operativo / Azione	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
AT/TM/Inn-OB1: Promozione dell'imprenditorialità accademica in collaborazione con aziende ed enti del territorio sostenendo le opportunità di trasferimento tecnologico ed il Know-how scientifico	ITT1.1) N. di eventi organizzati da tutte le strutture dell'Ateneo anche in collaborazione con aziende ed enti del territorio su tematiche legate al trasferimento tecnologico ed al Know-how scientifico	D	a.s
AT/TM/Inn-OB2: Promuovere e sensibilizzare l'opinione pubblica su tematiche inerenti allo Sviluppo Sostenibile	ITT1.2) N. di eventi organizzati da tutte le strutture dell'Ateneo su tematiche legate allo sviluppo sostenibile	D	a.s
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	 	<i>Collegamento PNRR</i>	 M4. ISTRUZIONE E RICERCA  M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ E CULTURA
<i>Responsabilità Governance:</i> Delegato alla terza Missione, Delegato alla Sostenibilità e l'Agenda 2030, Prorettore alla Ricerca			
<i>Responsabilità Gestionale:</i> Dirigente Area Ricerca Sviluppo, Delegato Ufficio Comunicazione			

TERZA MISSIONE – AMBITO TRASVERSALE: INCLUSIONE

AT/TM/Inc: Rafforzare l'impegno dell'Ateneo nella promozione di una cultura inclusiva			
Obiettivo operativo / Azione	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
AT/TM/Inc-OB1: Ampliare le attività di <i>Public Engagement</i> su temi di inclusione, parità, integrità ed etica	ITT2.1) N. eventi organizzati da tutte le strutture dell'Ateneo su temi di inclusione, parità integrità ed etica	D	a.s.
AT/TM/Inc-OB2: Contribuire alla diffusione di politiche di miglioramento delle condizioni di lavoro e di studio della popolazione	ITT2.2) N. di eventi organizzati da tutte le strutture dell'Ateneo su tematiche sociali come il diritto al lavoro e allo studio	D	a.s.
<i>Collegamento Agenda 2030</i>	 	<i>Collegamento PNRR</i>	 M5. INCLUSIONE E COESIONE
<i>Responsabilità Governance:</i> Delegato alla terza Missione			
<i>Responsabilità Gestionale:</i> Delegato Ufficio Comunicazione			

TERZA MISSIONE – AMBITO TRASVERSALE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

AT/TM/Int: Potenziare il rapporto con il territorio in una ottica internazionale			
Obiettivo operativo / Azione	Indicatore	Tipo (D/I)	a.s / a.a
AT/TM/Int-OB1: Potenziare le attività di Terza Missione finalizzate a promuovere l'identità, la cittadinanza, i valori europei e il plurilinguismo	ITT3.1) Istituzione <i>Foundation Course</i>	D	a.s.
Collegamento Agenda 2030	 	Collegamento PNRR	 M4. ISTRUZIONE E RICERCA  M5. INCLUSIONE E COESIONE
<i>Responsabilità Governance:</i> Delegato alla Terza Missione, Delegato ai Rapporti Internazionali			
<i>Responsabilità Gestionale:</i> Dirigente Area Ricerca Sviluppo			