



SHR

Corso di Formazione

**“DIVERSITY E
INCLUSIONE”**





Destinatari

Aperto a tutti



Iscrizioni

Sempre aperte.



Modalità On-line



CFU 1



Costo 80,00 €



Attestato finale Attestato di Partecipazione



Per Informazioni



+39 06 37725767



Segreteria didattica



formazione@unimarconi.it



Presentazione e Obiettivi

Il corso offre una formazione sul tema della regolamentazione di gender equality e diversity. Cresce l'attenzione verso le differenze, le persone, i generi, le parità nel mondo del lavoro. Il corso offre inoltre una panoramica sulle iniziative di inclusione messe in campo da alcune aziende importanti. Fornirà gli strumenti idonei a comprendere come regolamentare le disuguaglianze in azienda e regolamentare le iniziative di inclusione con la Certificazione di Genere.

Coloro che aspirano ad inserirsi nella direzione del personale di organizzazioni pubbliche e private. Futuri manager di azienda o imprenditori e titolari d'azienda. Futuri specializzati nelle professioni legali.



Programma del corso

- ▶ Gender equality e inclusione, c'è posto per tutti. Cosa stanno facendo le aziende più innovative?
- ▶ Dal concetto di uguaglianza a quello di equità
- ▶ Correttezza, equità, inclusione, differenze. Un approccio regolatorio.



Docenti

Docenti di Riferimento:

Elisa Pavanello – Avvocato e Consulente Legale WILEGAL

Barbara Peressoni – HR Strategist



Destinatari

Aperto a tutti



Iscrizioni

Sempre aperte.



Modalità On-line



CFU 1



Costo 80,00 €



Attestato finale Attestato di Partecipazione



Per Informazioni



+39 06 37725767



Segreteria didattica



formazione@unimarconi.it



Moduli didattici

1. Gender equality e inclusione: di cosa parliamo?

Le conseguenze della pandemia da COVID-19. Il Gender Pay Gap e la certificazione della parità di genere. Bloomberg Gender Equality Index.

2. Dal concetto di uguaglianza a quello di equità: capire le differenze. DDL: le principali novità. Riconoscere e tutelare le diversità.

3. Correttezza, equità, inclusione, differenze. Diversità e discriminazione. Politiche di sostegno e strumenti legislativi. Il ruolo del diversity manager. Politiche inclusive e possibili aree di intervento.